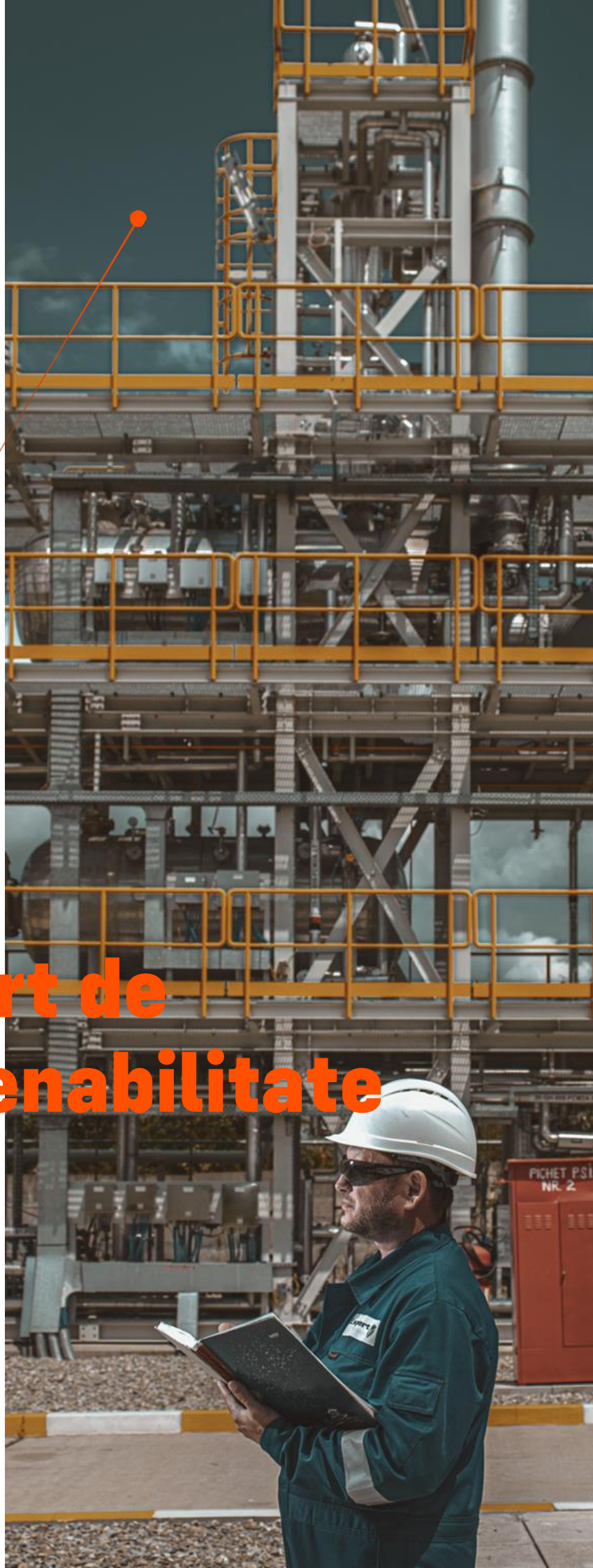


**EXPERT
PETROLEUM**

LANSAT: Iulie/2020
STATUS: PUBLIC

Raport de Sustenabilitate 2019



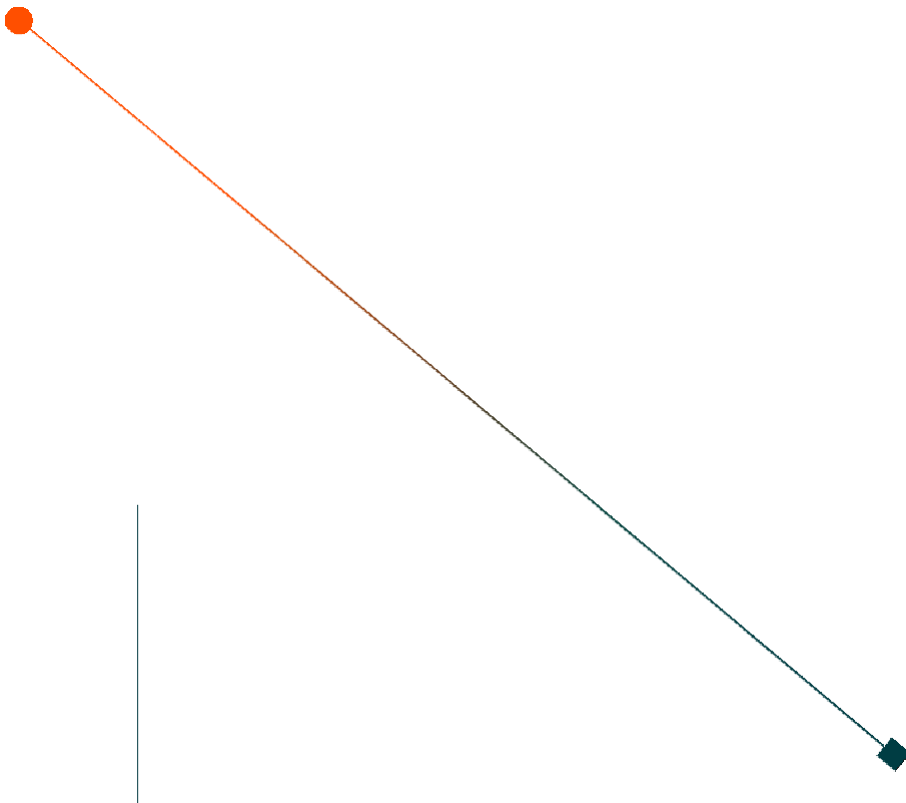
**EXPERT
PETROLEUM**

LANSAT: Iulie/2020
STATUS: PUBLIC

Raport de Sustenabilitate 2019

Pentru al treilea an consecutiv, Expert Petroleum a demonstrat că este o organizație responsabilă și proactivă, pregătind un raport de sustenabilitate pentru a crește transparența și pentru a oferi părților interesate informații semnificative legate de performanțele noastre de sustenabilitate.

Pentru a obține un raport mai complet și mai detaliat decât cel din anul precedent, anul acesta am inclus în raportul de sustenabilitate informații privind principalele noastre zone de operare active în 2019: județul Timiș și zona Țicleni (care nu a fost inclusă în anii precedenți). Avem, așadar, o viziune cuprinzătoare despre dezvoltarea, performanța, poziția și impactul activităților companiei noastre, legate de problemele de mediu și sociale.





CUPRINS:

DESPRE RAPORT	05
SCRISOAREA CEO	07
PROFILUL COMPANIE	10
PREZENTAREA COMPANIEI ȘI PERFORMANȚA ECONOMICĂ	11
ASPECTE CHEIE	15
LANȚUL DE APROVIZIONARE	18
GUVERNANȚA	20
STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ	21
MANAGEMENTUL RISCULUI	23
CONFORMITATEA (Etica, Anticorupția și Conformitatea)	25
PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ	28
CUM GESTIONĂM SUSTENABILITATEA	29
TEMELE MATERIALE	31
MANAGEMENTUL LANȚULUI DE APROVIZIONARE	33
MANAGEMENTUL SISTEMULUI DE MEDIU	35
MANAGEMENTUL ENERGIEI	36
MANAGEMENTUL EMISIILOR	39
MANAGEMENTUL APEI	41
MANAGEMENTUL SCURGERILOR DE HIDROCARBURI	43
MANAGEMENTUL DEȘEURILOR	45
MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	47
SĂNĂTATE, SIGURANȚĂ ȘI SECURITATE	57
RELAȚIILE COMUNITARE	63
ANEXE	68
AFILIERI	69
ABREVIERI	70
CONȚINUTUL INDEXULUI GRI	71

DESPRE RAPORT

Raportul nostru de sustenabilitate prezintă informațiile nefinanciare în conformitate cu Ordinele Ministerului Finanțelor Publice (MFP) nr. 1938/2016 și nr. 3456/2018 pentru companiile Expert Petroleum Solutions S.R.L. și Expert Petroleum S.R.L.

În cadrul acestui raport am decis să includem informații despre ambele companii, chiar dacă obligația de a publica o declarație nefinanciară se referă doar la o singură companie, și anume Expert Petroleum Solutions S.R.L.

Decizia se bazează pe scopul nostru de a permite tuturor părților interesate să aibă acces la informații suficiente necesare pentru înțelegerea dezvoltării, performanței, poziției și impactului activităților ambelor companii privind aspectele de mediu și sociale. Astfel, raportul acoperă operațiunile noastre din județul Timiș și zona Țicleni.

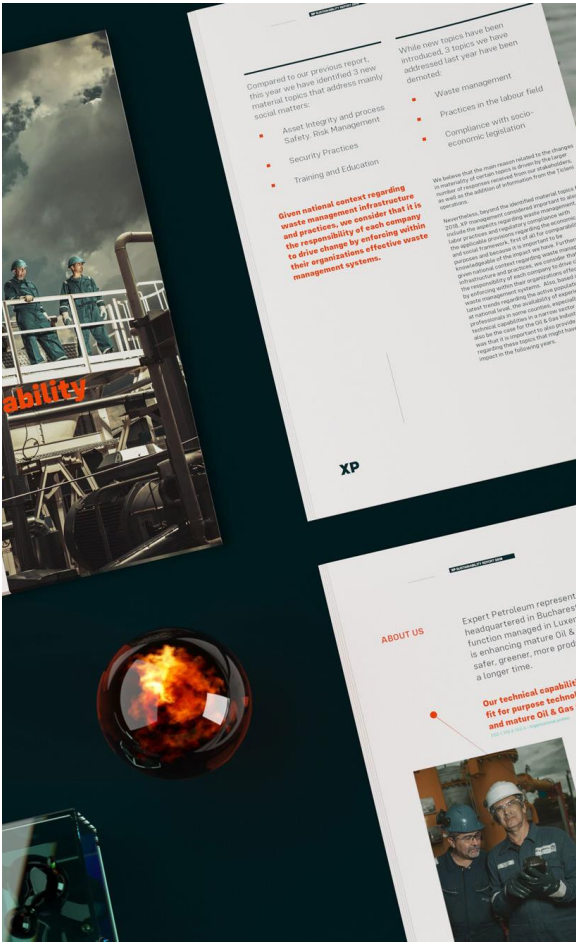
Având în vedere că acesta este cel de-al treilea Raport de sustenabilitate pe care îl publicăm, pentru dezvoltarea lui, inițial am organizat un proces de analiză pentru a stabili dacă informațiile nefinanciare identificate anterior sunt încă materiale pentru noi și pentru părțile interesate și dacă este necesar să raportăm și asupra altora. Acest raport a fost pregătit în conformitate cu Standardele GRI: opțiunea Core și Suplimentul GRI G4 pentru sectorul petrolului și gazelor. Am crescut nivelul de detaliere al informațiilor privind temele materiale, cum ar fi abordarea de management, politicile, impactul și riscurile, precum și indicatorii cheie de performanță.

Fiecare subiect material este prezentat într-un subcapitol separat, incluzând informații cu privire la performanța pe cât posibil a fiecărei companii și, pe cât posibil, într-un mod consolidat. Pentru mai multe detalii, raportul conține referințe la alte documente care pot fi găsite pe site-ul www.expertpetroleum.com, cum ar fi Raportul anual 2019.

În elaborarea raportului, compania noastră a beneficiat de sprijinul [INNOVA Project Consulting](#) în calitate de consultant extern pentru sustenabilitate.

Raportul anterior de sustenabilitate a fost publicat în 2019, raportând performanța de sustenabilitate a companiei din 2018.





Contact:

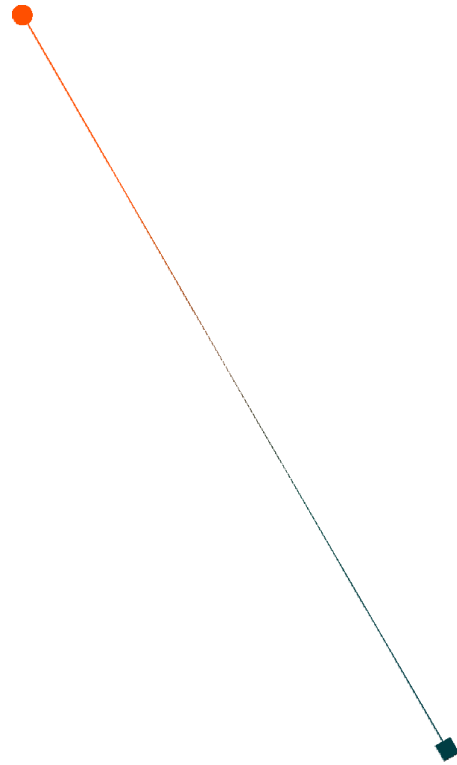
Sediul principal - Victoria Business Park Clădirea B3, etaj 3 DN1, Șos. București-Ploiești 73-81, Sector 1, București, România.

Perioada de raportare: 1 ianuarie – 31 decembrie 2019.

Data publicării: 24 iulie 2020.

Asigurare: Conținutul raportului nu a fost verificat de o terță parte printr-un proces de audit.

Existența acestui raport a fost verificată de auditorul societății Expert Petroleum Solutions SRL, KPMG, în conformitate cu art. 492 din Ordinul MFP Nr. 1938/2016.



SCRISOAREA CEO

David MARTINON



STIMATE CITITOR,

În momentul finalizării acestui raport în iulie 2020, lumea încă este pe deplin implicată în lupta împotriva pandemiei virusului Corona, care a fost probabil unul dintre cele mai perturbatoare evenimente de la al doilea război mondial. În special în industria noastră și mai precis în organizația noastră: operațiunile noastre pe teren nu au putut fi efectuate de acasă și au devenit mult mai dificile din cauza restricțiilor de călătorie, a măsurilor de distanțare socială și a procedurilor suplimentare de protecție a personalului din teren pe care a trebuit să le punem în aplicare pentru siguranța angajaților noștri.

Cu toate acestea, în ciuda acestui mediu provocator, compania și angajații au demonstrat un nivel extraordinar de rezistență și relevanță pentru comunitatea noastră. Până acum, am reușit să asigurăm continuitatea operațiunilor noastre în România și siguranța angajaților noștri, iar în această perioadă am câștigat primul contract de îmbunătățire a producției din Ucraina și am început să ne mobilizăm în acest sens.

În plus, pe termen mediu, în contextul în care activități întregi la nivel mondial au fost înghețate, prețurile petrolului și gazelor au scăzut semnificativ în această perioadă, reducând în continuare angajamentele de investiții în explorarea și dezvoltarea de noi câmpuri de petrol și gaze. Aceste investiții erau deja în pericol din cauza faptului că ponderea de petrol și gaz în mixul de furnizare a energiei va trebui redusă pentru a se conforma obiectivului Acordului de la Paris de a menține creșterea temperaturii medii globale cu mult sub 2 ° C față de nivelul din perioada pre-industrială.

Această modificare a paradigmei face ca activitățile XP să fie și mai relevante pentru industrie, deoarece, în perioada de tranziție, câmpurile de petrol și gaze mature existente vor trebui modernizate, reabilitate și îmbunătățite pentru a le face mai sigure, mai ecologice și mai productive pentru o perioadă mai lungă de timp.

Cred cu tărie că baza și explicațiile rezistenței XP, relevanța activităților noastre pentru industria petrolului și a gazelor și relația noastră constructivă cu partenerii și cu comunitatea în care ne desfășurăm activitatea poate fi găsită în acest raport de sustenabilitate.

Această perioadă extraordinară dă chiar mai mult sens ca niciodată eforturilor și concentrării tuturor părților interesate care au contribuit la performanța noastră de sustenabilitate în ultimii 10 ani și sunt recunoscător pentru toată lumea din organizație care a contribuit la aceasta.



Cred cu tărie că baza și explicațiile rezistenței XP, relevanța activităților noastre pentru industria petrolului și a gazelor și relația noastră constructivă cu partenerii și cu comunitatea în care ne desfășurăm activitatea poate fi găsită în acest raport de sustenabilitate”

Cel de-al treilea Raport de Sustenabilitate este în mod clar cel mai detaliat și informativ, deoarece am acumulat deja câțiva ani de raportare și de analiză a performanței noastre de sustenabilitate. Angajându-ne încă o dată într-un dialog cu toți actorii noștri, ne-am perfecționat și mai mult prioritățile.

Raportul a fost elaborat în conformitate cu cele mai recente cerințe ale UE pentru rapoarte privind impactul social și de mediu al activităților noastre și în conformitate cu Standardele GRI (opțiunea Core și Suplimentul G4 Sectorului petrolului și gazului).

Performanța noastră din 2019 arată o depreciere economică importantă a activelor noastre, bazată pe reevaluarea veniturilor noastre viitoare reduse prin scăderea prețurilor de producție și a produselor de bază. Aceasta a fost o ajustare responsabilă pentru a se adapta la mediul macro actual și a asigura o cale realistă pentru companie.

Întrucât conformitatea a fost identificată în acest an drept o temă cu un impact ridicat, sunt încântat să raportez aici că nu am primit amenzi în 2019 de la autorități pentru activități neconforme. Reducerea gazelor arse de rutină la faclă este de asemenea o problemă foarte importantă pentru organizație.

De asemenea, suntem extrem de încântați de faptul că eforturile pe care le-am depus pentru remedierea pierderilor de gaz așa cum am promis că vom face anul trecut (din raportul de sustenabilitate din 2018)

au dat rezultate, deoarece emisiile noastre directe de GES au scăzut cu 16,72% în 2019 față de 2018, iar intensitatea noastră de GES a scăzut cu 26,76% în 2019 față de 2018.

Am avut o creștere excepțională și semnificativă a volumului deșeurilor generate în 2019, datorită nămolului eliminat din rezervoarele învechite și alte materiale din reînnoirea instalației, ca parte a activităților de modernizare și reducere a amprentei de mediu. În cele din urmă, un domeniu de îmbunătățire într-o categorie care este considerată de o importanță ridicată și un impact ridicat pentru toate părțile interesate este sănătatea și siguranța.

Cu toate acestea, în ciuda eforturilor noastre, în 2019, am înregistrat 1 incident cu timp de lucru pierdut (LTI) în Timiș (unul dintre antreprenorii noștri), urmat de 2 incidente LTI și 3 incidente cu potențial ridicat în Țicleni. Toate incidentele au fost cercetate în detaliu și au fost învățate lecții valoroase din anchetă. Veți găsi mai multe detalii despre toate acestea și mult mai multe informații în paginile următoare ale raportului.

Deși suntem cu toții mobilizați pentru a ne atinge obiectivele pentru 2020, aștept cu nerăbdare să reexaminăm și, în același timp, să raportăm din nou anul viitor performanțele noastre de sustenabilitate înregistrate în 2020.

Cu stimă.

David Martinon / CEO





**EXPERT
PETROLEUM**

PREZENTAREA COMPANIEI ȘI
PERFORMANȚA ECONOMICĂ
ASPECTE CHEIE
LANȚUL DE APROVIZIONARE

11
15
18

P
10

PROFILUL COMPANIEI

PREZENTAREA COMPANIEI ȘI PERFORMANȚA ECONOMICĂ

Compania noastră maximizează potențialul și sustenabilitatea câmpurilor mature de petrol și gaze, investind și modernizând aceste active. Din 2013 suntem prezenți în partea de vest a României, în județul Timiș și din 2016 în zona Țicleni unde am preluat operațiunile Petrofac. Acționăm în numele OMV Petrom pe baza contractelor de servicii de îmbunătățire a producției („PEC”) pentru o perioadă de 15 ani în Timiș și până în 2025 în Țicleni

XP își asumă riscurile de execuție și de producție prin Contracte de Îmbunătățire a Producției (PEC) pe termen lung. Capacitățile și expertizele tehnice ale XP sunt axate pe tehnologii adecvate și pe procese moderne necesare pentru îmbunătățirea productivității sondelor, a factorului de recuperare a zăcămintelor și a facilităților depășite, pentru a face câmpurile mai sigure, mai curate și mai productive pentru mai mult timp.

OPERAȚIUNILE XP PEC OMV ROMÂNIA



Companiile noastre românești sunt deținute de Expert Petroleum SPV SARL, compania noastră de tip holding din Luxemburg, care face parte din grupul GMS Holdings. Compania de tip holding din Luxemburg ajută la consolidarea tuturor filialelor internaționale și este locul în care consiliul își ia deciziile. Echipa noastră de conducere are sediul în București, România, permițând astfel o comunicare eficientă, implicare activă și angajament față de adoptarea și implementarea rapidă a actualizărilor potențiale legate de cadrul nostru de guvernare corporativă a companiei. Avem o viziune foarte lungă asupra afacerii și avem mare grijă să ne asigurăm că operațiunile noastre sunt în beneficiul comunității locale din jurul nostru.

În comparație cu informațiile furnizate în raportul nostru anterior, nu s-au produs modificări semnificative în ceea ce privește structura și proprietatea organizației.

Clientul nostru principal și-a manifestat încrederea în noi și satisfacția sa în ultimii 7 ani pentru capacitatea noastră de a aborda diferitele provocări operaționale și sociale care pot apărea în sectorul nostru. Datorită bunului nostru mediu de control intern, consolidat de un management cu experiență și o echipă eficientă de audit intern, am atins un nivel extins de credibilitate în fața clientului nostru și a altor părți interesate cu privire la datele pregătite pentru diverse scopuri interne și externe. Acest lucru a fost demonstrat și de rezultatele bune ale misiunilor de audit organizate de clientul nostru, OMV Petrom, în zonele noastre de producție, pe diverse aspecte precum protecția mediului, siguranța proceselor, sănătatea și siguranța angajaților.

Zonele noastre de producție, în special zona Țicleni, sunt localizate în comunități dezvoltate în jurul exploatării industriilor extractive, cum ar fi petrolul și gazele naturale și minieritul, ceea ce duce la un grad semnificativ de dependență a populației, dar și a unora dintre afacerile locale de compania noastră.



Cele 9 câmpuri de petrol și gaze din Țicleni funcționează de peste 60 de ani, iar cele din județul Timiș de peste 40 de ani. Din acest motiv, ne extindem responsabilitatea dincolo de activitatea noastră și ne străduim să promovăm un comportament responsabil în întreaga noastră sferă de influență și să creăm valoare pentru comunitățile în care funcționăm.

Deși contextul internațional actual, cu prețuri reduse ale petrolului și provocări pentru sănătate și siguranță pentru angajații noștri, cauzate de pandemia COVID-19, ridică multe provocări legate de exploatarea câmpurilor petroliere mature, cu producția în scădere, ne-am angajat să continuăm și să ne dezvoltăm afacerile într-un mediu sigur.

Vrem să rămânem o organizație de succes, dar dorim ca succesul nostru să returneze o valoare din ce în ce mai mare părților interesate, în timp ce avem grijă de mediu pentru a ne asigura că operațiunile noastre au un impact din ce în ce mai puțin asupra naturii din jurul nostru.

Expert Petroleum a continuat să fie în 2019 principala companie de servicii de îmbunătățire a producției pentru câmpurile mature din România. În următoarea perioadă, vom continua să lucrăm cu sârguință pentru a ne asigura că obiectivele noastre de afaceri sunt îndeplinite și intenționăm să ne dezvoltăm activitatea prin intrarea pe noi piețe precum Ucraina. În consecință, impactul nostru în comunități va crește prin extinderea numărului de furnizori locali și a sumelor plătite pentru impozite și salarii.

În 2019, Expert Petroleum a investit 15,5 milioane USD, îmbunătățind operațiunile câmpurilor de petrol și gaze mature din Timiș și Țicleni. Datorită prețurilor scăzute ale mărfurilor și a deprecierei care trebuia înregistrată în consecință, am generat o pierdere de 0,9 milioane USD. Nerespectarea legilor și reglementărilor în domeniul economic nu au fost înregistrate în perioada de raportare.

Performanța Economică Expert Petroleum SRL

	2018	2019
	USD	USD
Profit (pierdere) înainte de impozitare	4.508.606	(12.164.505)
Vânzări	29.727.017	25.777.068
Valoarea Economică Direct Generată (VEDG)	31.264.501	26.884.855
Valoarea Economică Distribuită (VED)	20.239.324	18.681.422
Valoarea Economică Reținută	11.025.177	8.203.434

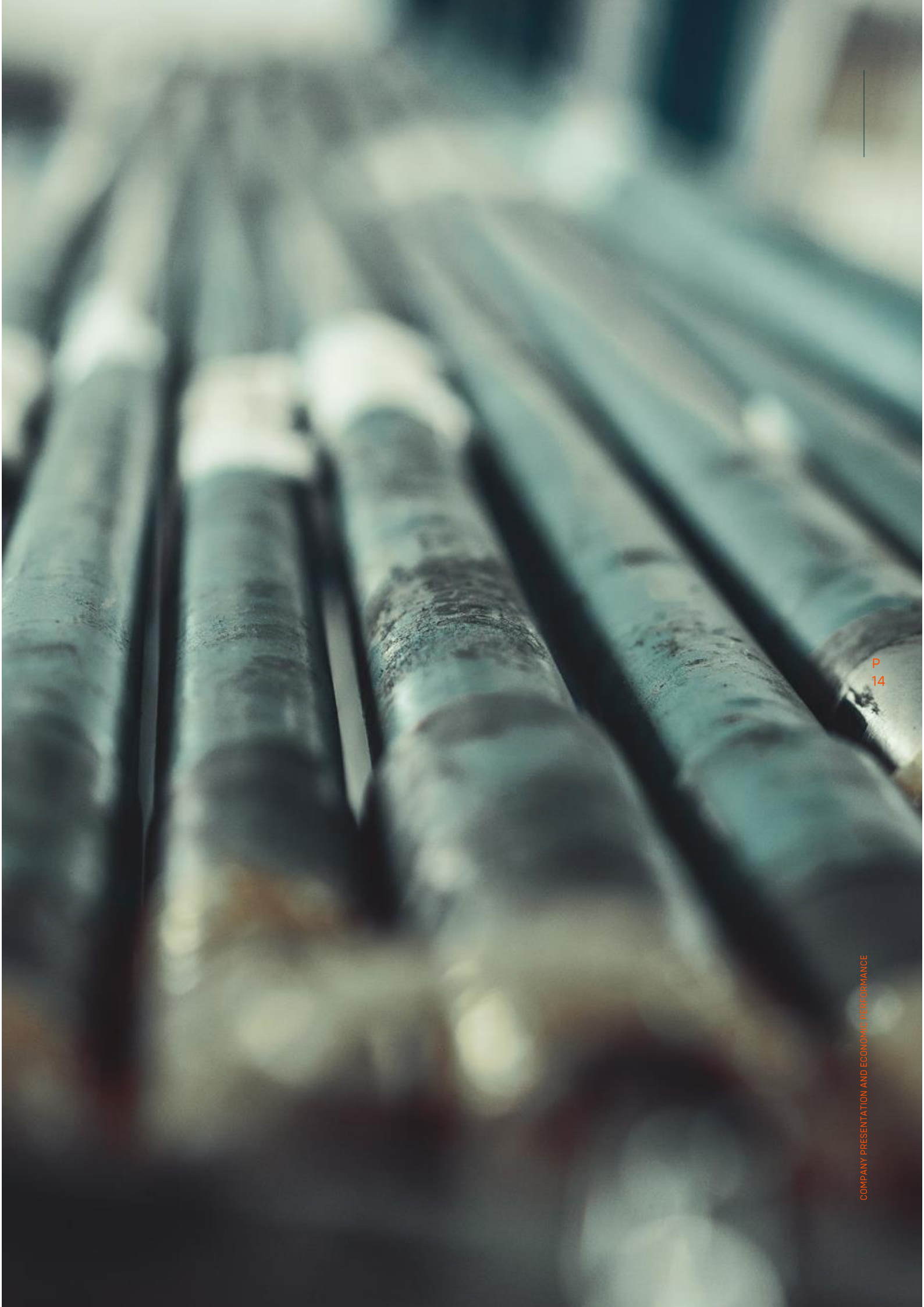
Performanța Economică Expert Petroleum Solutions SRL

	2018	2019
	USD	USD
Profit (pierdere) înainte de impozitare	10.875.358	11.240.828
Vânzări	34.967.204	37.560.773
Valoarea Economică Direct Generată (VEDG)	37.885.044	40.422.435
Valoarea Economică Distribuită (VED)	26.237.335	25.244.514
Valoarea Economică Reținută	11.647.709	15.177.920

Performanța Economică General

	2018	2019
	USD	USD
Profit (pierdere) înainte de impozitare	15.538.813	(923,677)
Vânzări	64,694,221	63,337,841
Valoarea Economică Direct Generată (VEDG)	69,149,545	67,307,290
Valoarea Economică Distribuită (VED)	46,476,659	43,925,936
Valoarea Economică Reținută	22,672,886	23.381,354

“Datele sunt declarate și modificate pentru a prezenta situațiile financiare statutare, întocmite în conformitate cu Ordinul MFP 1802/2014



ASPECTE CHEIE

Avem o lungă evoluție în operațiunile noastre în Europa de Est, în România (Pentru OMV), Ungaria (Pentru MOL), nu numai pentru creșterea cu succes a producției și rezervele, dar și pentru reducerea emisiilor de GES, a intensității energetice și a celei privind extragerea de apă dulce. Acum suntem pe cale să începem aceleași acțiuni în 2020 în Ucraina pentru Naftogaz.



La 31 decembrie 2019



Angajați cu normă întreagă



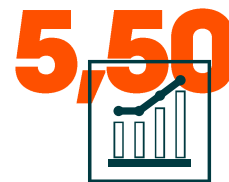
Active mature operaționale



Sonde active



Milioane USD investite pe activele existente operate



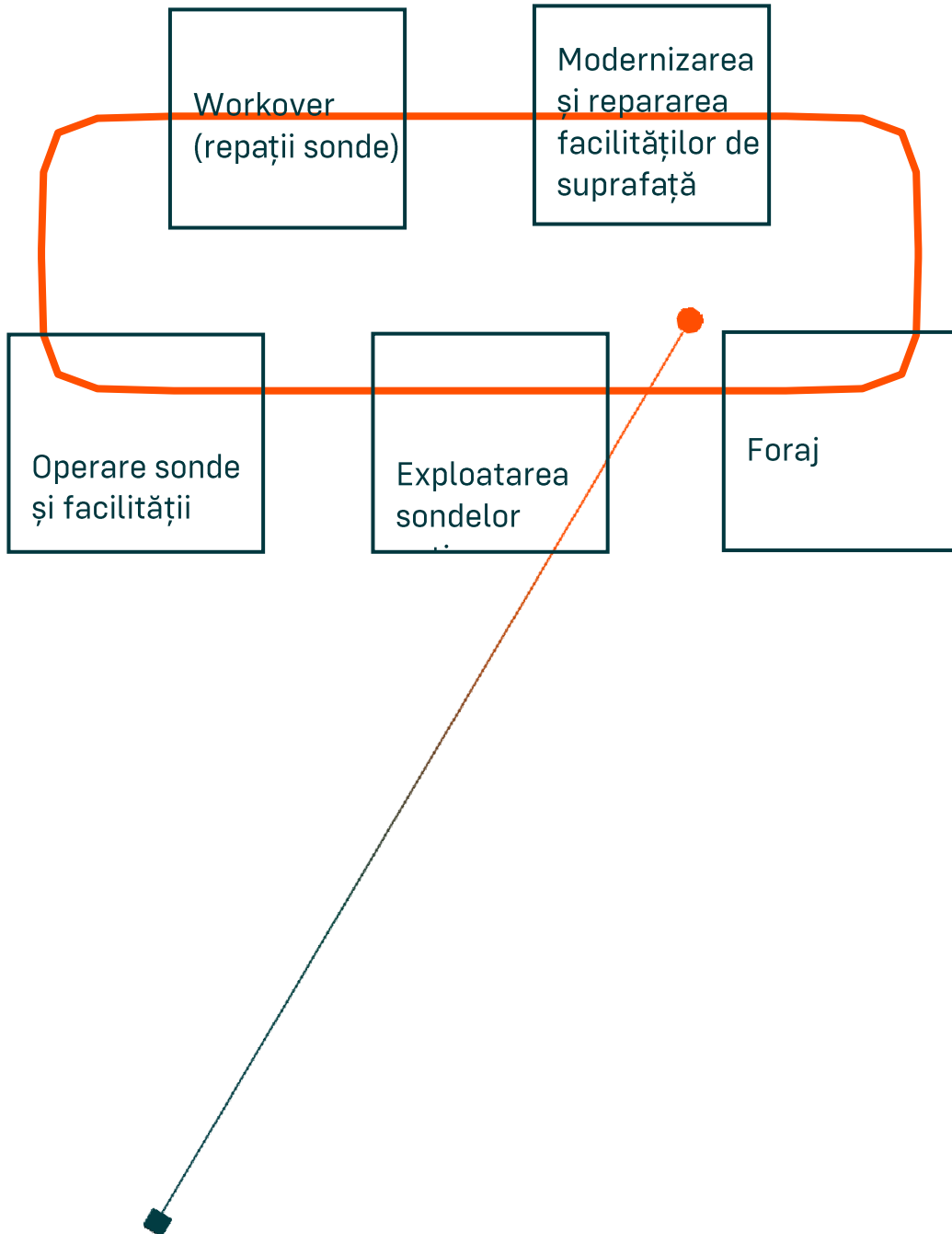
Bep/d 30% gaz

RO





LANȚUL DE APROVIZIONARE XP







**EXPERT
PETROLEUM**

P
20

STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ
MANAGEMENTUL RISCULUI
CONFORMITATE (Etica, Anticorupția
Conformitatea)

21
23
25

GUVERNANȚA

STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ

Managementul XP este împărțit pe două niveluri: Consiliul de administrație (CA), cu sediul în Luxemburg, și Echipa de Management din România. Mai multe informații privind managementul nostru de top sunt disponibile pe site-ul companiei.

CA revizuieste și aprobă strategia companiei, planurile operaționale și financiare anuale. De asemenea, monitorizează execuția administrării pe baza bugetelor stabilite, precum și alinierea la obiectivele strategice ale XP.

De asemenea, CA reglementează mediul corporativ, asigurând publicarea la timp a situațiilor financiare și furnizarea de date și documente exacte pentru acționarii noștri, astfel încât să le permită să ia decizii în cunoștință de cauză. Consiliul de administrație este format din cinci administratori, dintre care patru sunt reprezentanți ai acționarilor și unul este un director independent. Ședințele Consiliului de Administrație se organizează cel puțin de două ori pe an și, în plus, tuturor membrilor li se oferă lunar un raport de management detaliat.

CA oferă managementului sfaturi valoroase și coerente în ceea ce privește dezvoltarea priorităților și planurilor strategice care se aliniează misiunii organizației și intereselor părților cheie interesate, priorități care au un focus pe termen scurt, mediu și lung. De asemenea, directorii monitorizează activ execuția planurilor strategice aprobate de către administrație, precum și transparența și adecvarea comunicării interne și externe a planurilor strategice.

XP pregătește și prezintă toate situațiile financiare și de raportare în conformitate cu IFRS (Standarde Internaționale de Raportare Financiară), iar situațiile noastre financiare sunt auditate în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit. În plus, am stabilit o funcție de audit intern. XP respectă toate cerințele de dezvăluire în conformitate cu legislația, reglementările și regulile de listare aplicabile (dezvăluire echitabilă). Acționarilor li se oferă informații și documentație la cererea lor și în conformitate cu legislația în vigoare.

The Board of



MANAGE- MENTUL RISCOLUI

Sistemul nostru de management include practici și instrumente aliniate modului în care luăm decizii de afaceri pentru a asigura identificarea și evaluarea consecventă a riscurilor legate de părțile interesate.

ÎNȚELEM CĂ IMPLICAREA EFECTIVĂ CU PĂRȚILE NOASTRE INTERESATE POATE REDUCE APARIȚIA RISCURILOR SOCIALE CARE AR PUTEA CONDUCE LA ÎNTĂZIERI SAU ÎNTRERUPERI ALE ACTIVITĂȚILOR NOASTRE.

Procesul nostru de identificare a părților interesate este o componentă cheie a evaluării riscurilor sociale. Fiecare dintre companiile noastre este responsabilă pentru identificarea părților interesate pentru a le înțelege perspectivele și preocupările. Relațiile cu părțile interesate și prioritățile acestora sunt luate în considerare pentru a identifica eventualele puncte de colaborare sau conflict.

Ulterior, prioritizăm părților interesate principale și dezvoltăm un plan de implicare pentru a aborda aspectele care-i preocupă și pentru a menține accentul pe dezvoltarea unor relații reciproc avantajoase. Având un dialog deschis, identificăm și abordăm impacturile potențiale asociate operațiunilor noastre.

Riscurile sociale pentru activele pe care le operăm sunt evaluate anual la nivelul fiecărei companii. Riscurile prioritare care ar putea afecta activitățile și performanța afacerilor sunt determinate pe baza nivelului de probabilitate și consecință.

Structura noastră de guvernare sprijină Consiliul de Administrație și managementul prin supravegherea proceselor privind riscurile și asigură existența unor planuri adecvate de atenuare a acestora.



CONFORMITATE

La Expert Petroleum acționăm pentru îmbunătățirea operațiunilor și încurajarea activității proactive pentru a minimiza impactul nostru asupra mediului, precum și pentru a maximiza impactul social și economic. Suntem concentrați pe menținerea conformității cu legile și cu cerințele de reglementare în vigoare pentru toate operațiunile noastre. Ne desfășurăm activitatea prin promovarea egalității de șanse, a transparenței și a respectului reciproc pentru toate persoanele, fără a face compromisuri asupra integrității.

„Să faci ceea ce trebuie și să fii corect, întotdeauna!” este deviza noastră și cea care ne ghidează modul în care ne desfășurăm activitatea

Valori precum transparența, excelența, încrederea și inovația sunt promovate în cadrul companiei noastre și în lanțul nostru valoric. Acestea se reflectă în sistemul efectiv instituit de companie, bazat pe reglementări, proceduri și documente interne clare, cum ar fi Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă (CCM), concepute în conformitate cu legislația în vigoare. Acestea acoperă aspecte de etică, transparență, anticorupție și responsabilitatea afacerii pentru toți angajații. Scopul acestora este de a crea un mediu de lucru axat pe egalitatea de șanse și respectul reciproc, precum și promovarea transparenței, unde oricine își poate exprima ideile în mod liber, fără teama de represalii.

Personalul nostru se asigură că activitățile sale respectă întotdeauna toate cerințele de reglementare și sunt alinate și depășesc cerințele de management ale clienților noștri, și ale clientului nostru principal, una dintre cele mai mari companii din România

Rezultate care vorbesc de la sine

Datorită culturii, sistemului de management și angajaților noștri devotați, am continuat să ne desfășurăm activitatea la standarde ridicate de conformitate legală și de reglementare. În 2019 nu au existat amenzi sau sancțiuni aplicate XP pentru nerespectarea legilor, reglementărilor sau acte de corupție. Pe parcursul anului 2019 în România, am avut 27 de inspecții efectuate de autoritățile de mediu la locațiile noastre de operare, neidentificându-se nicio neconformitate.





EXPERT PETROLEUM

CUM GESTIONĂM SUSTENABILITATEA	29
TEMELE MATERIALE	30
MANAGEMENTUL LANȚULUI DE APROVIZIONARE	33
SISTEMUL DE MANAGEMENT AL MEDIULUI	35
MANAGEMENTUL ENERGIEI	36
MANAGEMENTUL EMISIILOR	39
MANAGEMENTUL APEI	41
MANAGEMENTUL SCURGERILOR DE HIDROCARBURI	43
MANAGEMENTUL DEȘEURILOR	45
MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	47
SĂNĂTATE, SIGURANȚĂ ȘI SECURITATE	57
RELAȚIILE COMUNITARE	65

P
28

PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ

CUM GESTIONĂM SUSTENABILITATEA

Pentru noi, Expert Petroleum, este o oportunitate de a crea un număr cât mai mare de efecte pozitive în ceea ce privește aspectele de mediu, economice și sociale pentru comunitățile în care funcționăm și de a conduce schimbările din industria de petrol și gaze cu scopul de a eficientiza operarea câmpurilor mature de petrol și gaze.

Din acest motiv, începând cu 2017, am decis să publicăm în fiecare an un raport de sustenabilitate, făcând o prioritate menținerea comunicării și implicarea continuă cu părțile interesate, prezentând toate măsurile implementate pentru îmbunătățirea performanței noastre economice, sociale și de mediu. Am stabilit o serie de priorități pentru anul 2019, pentru care am desfășurat mai multe acțiuni, astfel încât să putem realiza ceea ce am stabilit să facem.

Priorități 2019	Performanța 2019*	Priorități 2020
Zero accidente de muncă cu zile de lucru pierdute (LTI)	3 accidente de muncă cu zile de lucru pierdute (LTI) (2EXP, 1 Contractor)	Zero accidente de muncă cu zile de lucru pierdute (LTI)
Păstrarea unei reputații curate privind încălcări a unor reglementări în domeniul mediului	Zero Amenzi și Penalități	Menținerea unei conformități de 100% cu reglementările specifice
Reducerea Intensității Emisiilor de GES cu 10%	-26.76%	Reducerea Intensității GES cu 14%
Obținerea unei reduceri de 5% a coeficientului de Intensitate Energetică	+2.88%	Reducerea Intensității Energetice cu 5%
Reducerea generării de deșeuri cu 10% comparativ cu 2018	+51.34%**	Reducerea generării de deșeuri cu 5%
Reducerea intensității scurgerilor de hidrocarburi (scurgeri/bep ³) cu 5%	-26.72%	Reducerea intensității scurgerilor de hidrocarburi cu 5%
Menținerea unei tendințe în scădere a intensității apei dulci extrase	+6.25%***	Reducerea intensității apei dulci extrase cu 5%
Reducerea gazelor arse la faclă și ventilate cu 5%	-20.40%	ZERO gaze arse la faclă de rutină și ventilate

*cifrele sunt comparate cu performanța din 2018.

**deșeurile generate au crescut din cauza nămolului eliminat din rezervoarele depășite și alte materiale provenite din reînnoirea instalației, ca parte a activităților de modernizare și reducere a ampretei. Întreaga cantitatea a fost eliminată.

***consumul de apă a scăzut, dar intensitatea a crescut din cauza producției mai mici în Timiș și a creșterii operațiunilor la sonde în Țicleni.



Raportul din acest an are o semnificație mai mare deoarece, pentru realizarea sa, am luat în considerare și prevederile legislației privind raportarea nefinanciară. Fiind în România una dintre companiile pioniere pentru acest tip de raportare, în acest an am depus toate eforturile pentru a crește gradul de raportare a indicatorilor GRI și relevanța informațiilor prezentate. Astfel, un pas important pe care l-am făcut în procesul de elaborare a raportului a fost cel referitor la identificarea și prioritizarea părților interesate relevante. Obiectivul acestei activități a fost să stabilească categoriile de părți interesate relevante pe baza a două variabile: impactul nostru asupra părților interesate și influența părților interesate asupra XP. Pentru realizarea acestor activități am organizat două ateliere, unul în Țicleni și altul în Timișoara, cu participarea angajaților din toate departamentele relevante.

P
30

Categoriile de părți interesate identificate:

- Angajații
- Sindicatele
- Mass-Media
- Omologii
- Autoritățile publice
- Institutele de C&D
- Clienții
- Furnizorii
- Comunitatea
- Instituțiile educaționale

TEMELE MATERIALE

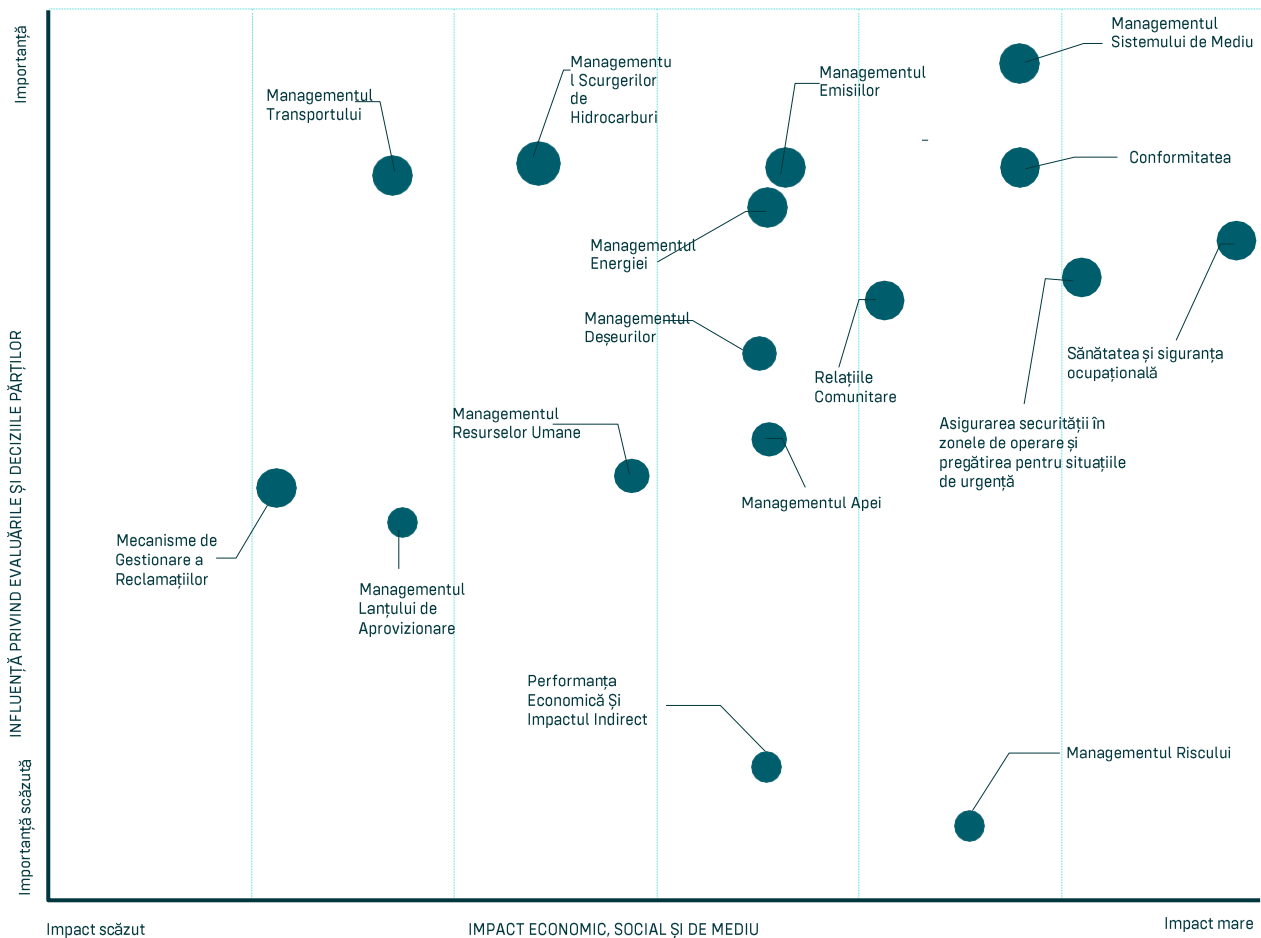
Consultarea din anul trecut a condus la o listă de teme materiale care ne-au ajutat să ne formăm o imagine mai mare cu privire la modul în care activitatea noastră este privită și înțeleasă de clienții, angajații și partenerii noștri de afaceri. Consultarea din acest an ne-a permis să eficientizăm analiza materialității identificând cele mai importante probleme de sustenabilitate, întrucât am putut să înțelegem mai bine așteptările celor mai importante părți interesate.

În plus, înainte de organizarea procesului de consultare a părților interesate, am efectuat o analiză externă a celor mai importante standarde și metodologii internaționale de raportare și a liderilor de sustenabilitate relevanți din sector la nivel mondial, a concurenților și altor companii similare. Cu această analiză ne-am propus să identificăm lista celor mai importante teme de sustenabilitate pentru sectorul de petrol și gaze, pe baza mai multor standarde și metodologii globale pentru raportarea sustenabilității (Standarde GRI, suplimentul GRI G4 specific sectorului de petrol și gaze, orientările IPIECA specifice industriei de petrol și gaze privind raportarea voluntară a performanței de sustenabilitate 2015 etc.) și să identificăm aspectele care sunt cele mai frecvent raportate de principalele companii care operează în sectorul de petrol și gaze pe baza rapoartelor anuale sau de sustenabilitate publicate în 2019 pentru 2018.

Rezultatul a fost o listă a aspectelor de sustenabilitate care ar fi putut fi relevante pentru activitățile noastre. Lista a fost inclusă în procesul nostru de consultare a părților interesate, care a avut două componente: internă - ateliere cu angajați cheie din Țicleni, Timișoara și București și externă - sondaj on-line cu cele mai importante părți interesate interne și externe.

În consecință, procesul de materialitate a avut o serie de rezultate mult mai detaliate în comparație cu anul precedent, ceea ce a necesitat o reorganizare a informațiilor, prin gruparea acestora în următoarele categorii:

• Performanța Economică și Impactul Indirect	• Managementul Scurgerilor de Hidrocarburi
• Managementul Riscului	• Managementul Sistemului de Mediu
• Conformitatea	• Managementul Transportului
• Managementul Lanțului de Aprovizionare	• Managementul Resurselor Umane
• Managementul Energiei	• Sănătatea și siguranța ocupațională
• Managementul Apei	• Mecanisme de Gestionare a Reclamațiilor
• Managementul Emisiilor	• Relațiile Comunitare
• Managementul Deșeurilor	• Asigurarea securității în zonele de operare și pregătirea pentru situațiile de urgență



O parte din temele de sustenabilitate din anul trecut au fost grupate în diferite categorii, având în vedere că importanța lor a scăzut sau informațiile sunt mai bine înțelese în corelație cu alte teme: tema „Contaminarea solului” este abordată în „Managementul deșeurilor” și „Managementul Scurgerilor de Hidrocarburi”; temele „Ocuparea forței de muncă”, „Evaluarea angajaților”, „Instruire și educație”, „Nediscriminare”, „Libertatea de asociere”, „Negocierea colectivă”, „Munca forțată sau obligatorie” și „Diversitatea și egalitatea de șanse” sunt abordate în „Managementul Resurselor Umane”; temele „Transparența taxelor și a veniturilor”, „Prezența pe piață” și „Impactul economic indirect” sunt abordate în „Performanța economică și impactul indirect”; temele „Respectarea legislației socio-economice”, „Respectarea reglementărilor de mediu” și „Etica, practicile anticorupție” sunt abordate în „Conformitate”; aspectele „Evaluarea performanței de mediu a furnizorilor”,

„Materii prime”, „Evaluarea furnizorilor - practici de muncă”, „Evaluarea furnizorilor - drepturile omului” și „Impactul produselor/activității asupra sănătății și siguranței clienților” sunt abordate în „Managementul Lanțului de Aprovizionare”.

Ne propunem să căutăm în mod constant feedback de la părțile noastre interesate în ceea ce privește performanța și impactul abordării noastre de sustenabilitate, astfel încât să dezvoltăm un program de consultare anual care va fi baza pentru procesul nostru de dezvoltare a viitorului raport de sustenabilitate.

Suntem hotărâți să îmbunătățim în mod continuu practicile noastre de raportare și am aprecia opinia voastră cu privire la acest raport, de aceea vă încurajăm să vă împărtășiți opiniile cu privire la această publicație sau orice alt aspect legat de sustenabilitate a activității noastre la adresa [info@expertpetroleum.ro.com](mailto:info@expertpetroleum.ro)

MANAGEMENTUL LANȚULUI DE APROVIZIONARE

Urmărim practici de achiziții corecte, transparente și nediscriminatorii, obținând un management eficient al lanțului de aprovizionare care ne asigură o activitate neîntreruptă și flexibilă.

Ne așteptăm și încurajăm furnizorii noștri să acționeze într-un mod sigur și responsabil. Precizăm în contractele noastre standardele și reglementările obligatorii pe care furnizorii trebuie să le respecte cu privire la drepturile omului, drepturile muncii, siguranță, sănătate și managementul mediului, după caz.



Managementul lanțului de aprovizionare este coordonat într-un sistem integrat și aplicat atât la locațiile de operare ale companiei (Timiș, cât și la Țicleni) de departamentul de Management a Lanțului de Aprovizionare (MLA) a cărui activitate este supusă unei îmbunătățiri continue, fiind caracterizat de leadership, integritate, inovație și muncă în echipă. Obiectivul acestui departament este de a furniza materiale și serviciile necesare companiei noastre, asigurând respectarea anumitor cerințe, cum ar fi calitatea produselor, disponibilitatea, termenul de livrare și condițiile de plată. Departamentul satisface nevoile noastre în ceea ce privește achizițiile publice, managementul stocurilor, depozitul, logistica și aspectele comerciale. Având în vedere rolul Departamentului MLA și impactul important asupra companiei noastre cu privire la „Costul total al investiției”, este necesar să se asigure o îmbunătățire continuă a activităților sale. Unul dintre factorii esențiali pentru Departamentul MLA este acela de a obține cele mai bune rezultate de afaceri printr-o achiziție rentabilă și de a identifica oportunități de economisire. În acest scop, se străduiesc să reducă costurile de achiziție, să îmbunătățească termenii furnizorilor și să scadă prețurile produselor fără a afecta calitatea produsului. Un proces de achiziții rentabil sprijină organizația noastră să genereze economii semnificative în fiecare an.

Departamentul MLA este responsabil de organizarea proceselor de audit pentru toți noii potențiali furnizori pentru a identifica orice risc potențial pentru compania noastră înainte de semnarea unui contract sau a unui acord. Prin acest proces, evaluăm nivelul de conformitate cu politicile și reglementările interne ale companiei, în special aspectele de mediu și sociale. Sunt selectați numai furnizorii care îndeplinesc aceste cerințe.

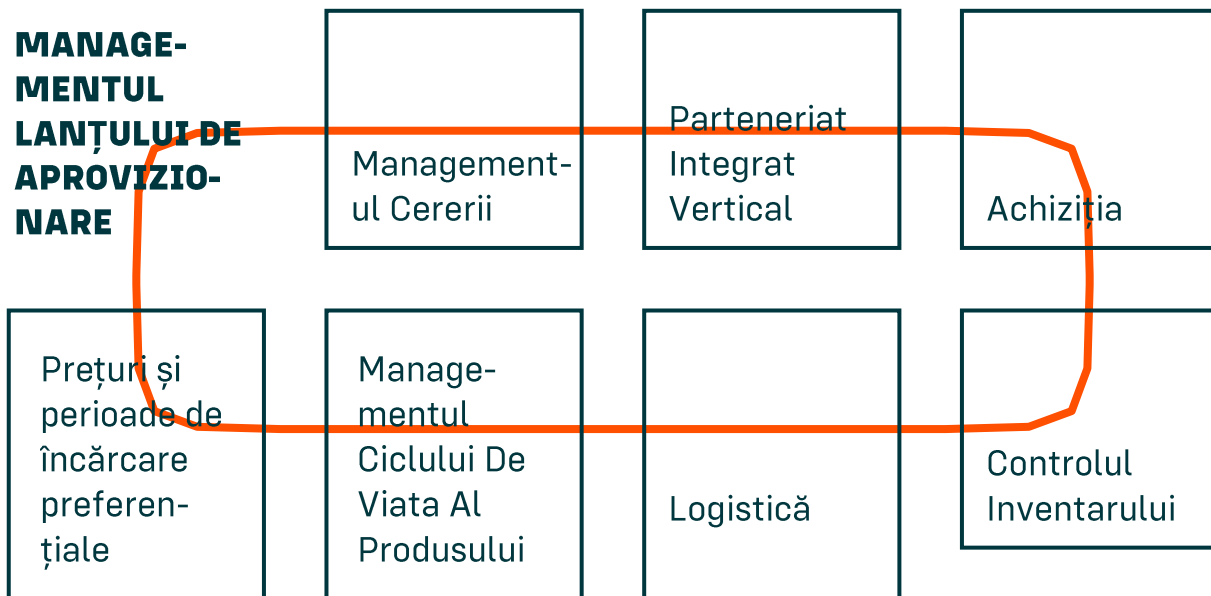
Managementul implementează, de asemenea, inițiative axate pe crearea unei relații de afaceri transparente, puternice și pe termen lung cu furnizorii XP, cu scopul de a consolida procesele noastre de gestionare a riscurilor, precum și de a asigura că nu apar perturbări în lanțul nostru de aprovizionare și nici că mai multe elemente dinamice, cum ar fi prețurile, comenzile, variațiile de livrări nu sunt aplatizate la un nivel acceptabil.

În anul 2019 nu au intervenit modificări semnificative în ceea ce privește lanțul nostru de aprovizionare. Pentru ambele zone de producție, cheltuielile locale pentru bunuri și servicii în 2019 s-au ridicat la 17.889.465 mil USD față de 26,8 mil USD în 2018. În 2019, am colaborat cu 341 de furnizori din toată

România (336 furnizori locali în 2018) și am luat măsurile adecvate pentru monitorizarea implementării contractelor pentru a evita apariția oricărei neconformități. Am crescut portofoliul cu 85 de furnizori noi de materiale și servicii și suntem într-o continuă căutare pe piața pentru a identifica cele mai bune soluții „de calitate și eficiente din punct de vedere al costurilor” pentru XP.

Cu sprijinul colegilor noștri de la departamentele operaționale, am introdus echipamente noi (cum ar fi pompe submersibile hidraulice (HSPS), substanțe chimice noi pentru tratarea uleiului și asigurarea debitului cu eficiență crescută, fiind astfel capabili să optimizăm calitatea proceselor de producție și să ne reducem consumul de energie.

Cheltuielile locale pentru bunuri și servicii în 2019 s-au ridicat la peste 17,9 mil. USD, comparativ cu 26,8 mil. USD în 2018.



PERFORMANȚA DE MEDIU

Având în vedere misiunea noastră, considerăm extrem de important să ne confruntăm cu provocările de mediu, identificând și implementând noi soluții care pot duce la reducerea amprentei noastre de mediu și la îmbunătățirea capacității de producție a câmpurilor de petrol și gaz pe care le gestionăm.

Am implementat un sistem riguros de management de mediu în zonele noastre de producție (Țicleni și Timiș), certificat în conformitate cu standardul ISO 14001. Acest sistem de management ne permite să punem în aplicare cele mai bune proceduri de gestionare a factorilor de mediu - energie, emisii, apă, deșeuri, scurgeri de hidrocarburi - și să identificăm în timp posibil riscuri care pot influența negativ performanțele noastre de mediu. Astfel, folosim o metodologie de evaluare a riscurilor de mediu pe baza căreia riscurile de mediu sunt evaluate în 100% din punctele noastre de lucru pentru a asigura prevenirea și atenuarea potențialelor daune de mediu pe care le-am putea genera.

În urma rezultatelor performanței noastre de mediu, sistemul de management de mediu este evaluat și revizuit, dacă este necesar. De asemenea, sistemul este verificat în fiecare an printr-un audit extern.

Zero cazuri de neconformități de mediu în 2019

În 2019, la operațiunile din Țicleni, conform Programului de audit pentru 2019, am efectuat audituri interne în toate sectoarele/parcurile/compartimentele/departamentele incluse în organigramă. Auditurile interne au fost efectuate de personal cu competențe în materie de calitate, mediu și sănătate și securitate în muncă. Pe parcursul auditului, au fost identificate unele neconformități. Pentru aceste neconformități au fost stabilite cauzele, măsurile corective și preventive și responsabilitățile.

În 2019, am efectuat și o analiză privind respectarea cerințelor legale aplicabile aspectelor de mediu. Rezultatele au fost introduse în cadrul Raportului de evaluare, care a fost discutat în cadrul ședințelor de conducere.

Datorită eforturilor noastre constante de a reduce impactul negativ asupra mediului, în 2019 am avut zero cazuri de nerespectare a mediului.

MANAGEMENTUL ENERGIEI

Căutăm în mod continuu cele mai bune soluții pentru îmbunătățirea performanței noastre energetice, efectuând analize regulate pentru a reduce impactul consumului de energie al operațiunilor noastre. Astfel, implementăm un management energetic eficient pentru a reduce costurile de mediu ale operațiunilor noastre și pentru a atenua efectele emisiilor de GES asupra schimbărilor climatice.



Am implementat un sistem certificat de gestionare a energiei conform cerințelor SR EN ISO 50001:2011. Sistemul de gestionare a energiei ne permite să ne îndeplinim angajamentele, să dovedim conformitatea cu cerințele standardelor recunoscute internațional și cerințele legale aplicabile, precum și să luăm măsuri atunci când este necesar pentru a îmbunătăți performanțele noastre. În 2019, am finalizat cu succes auditul de supraveghere ISO 50001 pentru ambele operațiuni ale noastre.

Principala noastră sursă de energie este energia electrică din rețeaua națională. Celelalte surse de energie pe care le folosim pentru implementarea activităților noastre sunt gazul natural, benzina și motorina. De-a lungul lanțului nostru valoric, activitatea în care înregistrăm consumul principal de energie este „Operarea sondelor și a instalațiilor”.

Din 2013, când am preluat managementul operațiunilor din Timiș, am obținut o reducere importantă a intensității energiei cu cca. 42%. În ultimii trei ani, am redus consumul de energie la Timiș cu 26,6%.

În operațiunile de la Țicleni, intensitatea energetică a scăzut de la 7,60% în 2018 la 7,13% în 2019, continuând tendința de scădere a intensității de la 7,96 în 2016, la începutul operațiunilor noastre.

În general, consumul nostru de energie a scăzut în 2019 cu 0,5% față de 2018, iar intensitatea noastră energetică (cantitatea de energie consumată/producția totală) a crescut cu 2,6% pentru a ajunge la 11,75%, afectată în principal de scăderea producției în PEC Timiș.

CONSUMUL DE ENERGIE [GJ] - Expert Petroleum SRL

	2017	2018	2019
Energia electrică	97.344,59	106.707,78	101.027,97
Gaz natural	368.132,12	324.754,09	237.460,97
Gaz petrolier lichefiat	30,29	16,31	7,88
Benzina (combustibil pentru vehicule)	341,48	311,75	269,81
Motorina (combustibil pentru vehicule)	10.179,98	11.704,44	10.385,93
Consumul total de energie	476.028,46	443.494,37	349.152,56

CONSUMUL DE ENERGIE [GJ] - Expert Petroleum Solutions SRL

	2017	2018	2019
Energia electrică	98.743,14	83.305,36	70.444,93
Gazul natural	274.72,20	331.774,71	358.484,10
Gaz petrolier lichefiat	-	-	-
Benzina (combustibil pentru vehicule)	256,90	239,34	272,92
Motorina (combustibil pentru vehicule)	16.372,60	18.158,78	15.563,51
Consumul total de energie	390.099,84	433.478,19	444.765,46

CONSUMUL GENERAL DE ENERGIE [GJ]

	2017	2018	2019
Energia electrică	196.087,73	190.013,14	171.472,90
Gazul natural	642.859,32	656.528,80	595.945,07
Gaz petrolier lichefiat	30,29	16,31	7,88
Benzina (combustibil pentru vehicule)	598,38	551,09	542,73
Motorina (combustibil pentru vehicule)	26.552,58	29.863,22	25.949,44
Consumul total de energie	866.128,30	876.972,56	793.918,02

COEFICIENT DE INTENSITATE ENERGETICĂ (%)

	2017	2018	2019
Expert Petroleum SRL	19,11	17,00	19,88
Expert Petroleum Solutions SRL	7,59	7,6	7,13
General	13,24	11,45	11,75



MANAGEMENT UL EMISIILOR

Principalii contributori la emisiile de GES în câmpurile mature de petrol și gaze sunt scurgerile de metan de la conductele și instalațiile vechi, gazele arse la faclă și ventilate și consumul de energie.

Suntem conștienți de rolul nostru în lupta împotriva schimbărilor climatice. Din acest motiv, ne străduim în mod continuu să reducem emisiile noastre de GES în procesele de producție prin reducerea scurgerilor de hidrocarburi și a volumului acestora, încercând eliminarea gazelor arse la faclă și ventilate de rutină și creșterea eficienței energetice. Toate acestea prin implementarea celor mai noi tehnologii.

Concentrăm investițiile noastre în reducerea impactului acestor patru contributori prin re tehnologizarea, modernizarea și reducerea amprentei facilităților de suprafață. Implementarea detectoarelor de metan cu laser conectate la sistemul nostru de monitorizare în timp real a contribuit la reducerea volumului scurgerilor de hidrocarburi printr-o detectare, intervenție și reparație mai rapidă. Ca o confirmare a acțiunilor noastre, numărul de scurgeri a scăzut de la 717 în 2018 la 516 în 2019, reprezentând o scădere de 28%. **Emisiile noastre directe de GES au scăzut cu 24% în 2019 față de 2018, iar intensitatea noastră de GES a scăzut cu 21% în 2019 față de 2018.**

Emisiile GES Scope 1 [t CO2 eq.]

	2017	2018	2019
Expert Petroleum SRL	57.882	55.404	46.143
Expert Petroleum Solutions SRL	18.576	20.530	22.134
Totalul emisiile GES	76.458	89.576	68.276

Intensitatea GES [t CO2 eq./ toe]

	2017	2018	2019
Expert Petroleum SRL	0,535	0,568	0,416
Expert Petroleum Solutions SRL	0,101	0,110	0,113
Totalul intensitate GES	0,262	0,284	0,223

De-a lungul anilor, am realizat investiții semnificative pentru îmbunătățirea performanței de mediu a zonelor de producție pe care le gestionăm în numele clientului nostru. De exemplu, la Timiș, începând cu 2013, am redus intensitatea GES cu 75%. În anul 2019, în operațiunile noastre din Timiș, am înregistrat o scădere substanțială a cantității de gaze ventilate datorită utilizării unui dispozitiv de detectare a scurgerilor și, de asemenea, a optimizării lucrărilor de întreținere și reparații, în special în activitatea compresoarelor de gaze. La nivel general, gazele arse la flacă și ventilate au scăzut cu 20% în 2019 față de 2018.



Volumul de gaze arse la flacă [m³]

	2017	2018	2019
Expert Petroleum SRL	51.000	0	402.400
Expert Petroleum Solutions SRL	0	0	26.200
Total	51.000	268.000	428.600

Volumul de gaze ventilate [m³]

	2017	2018	2019
Expert Petroleum SRL	2.252.400	2.860.174	2.171.840
Expert Petroleum Solutions SRL	143.370	60.253	75.377
Total	2.395.770	3.093.753	2.247.217
Total gaze arse și ventilate	2.446.770	3.361.753	2.675.817

MANAGEMENTUL APEI

Utilizăm apa pentru a efectua reparații la sonde, activități de întreținere și prelucrarea petrolului și a gazelor. De asemenea, producem apă având în vedere că aceasta este prezentă în mod natural în zăcămintele de petrol și care conțin petrol și gaz și este extrasă împreună cu petrolul și gazele sub-forma apei de zăcământ.

Apa reprezintă una dintre cele mai importante resurse pentru implementarea activităților noastre.



În toate activitățile noastre, gestionăm în mod responsabil această resursă pentru a limita impactul nostru negativ asupra mediului. În ultimii ani, modernizarea instalațiilor de apă a fost realizată în principal cu scopul de a crește eficiența proceselor și de a reduce consumul de apă.

Principalele instalații consumatoare de apă sunt cazanele de la centralele care furnizează abur tehnologic, sistemul de răcire a compresorului, operațiunile de intervenție la sonde și curățarea echipamentelor și a țevilor de foraj. În acest sens, ne concentrăm eforturile pe măsuri specifice care pot duce la o optimizare mai bună a consumului de apă:

- introducerea măsurătorilor precise și fiabile ale consumului de apă pentru a le analiza și optimiza ulterior;
- reducerea inventarului parcurilor, eliminând astfel cazanele din instalațiile de suprafață;
- înlocuirea cazanelor vechi, a încălzitoarelor și a turburilor vechi de răcire cu apă cu echipamente mai eficiente;
- repararea sau înlocuirea conductelor de apă și a sistemelor de hidrant la care au fost înregistrate scurgeri.



Toate apele uzate din instalațiile noastre sunt gestionate în conformitate cu Planul de Management de Mediu pentru a ne asigura că evacuarea efluenților respectă standardele și cerințele legale. Toată apa de zăcământ este reinjectată prin reinjectare tehnologică sau reziduală.

Consumul de apă [megalitri]

		2017	2018	2019
Expert Petroleum SRL	Apă dulce	108,62	76,95	71,40
Expert Petroleum Solutions SRL	Apă dulce	393,47	279,32	295,06
Total	Apă dulce	502,09	356,27	366,46

În 2019, la Timiș am reușit să reducem consumul nostru de apă. Acest lucru se datorează în principal optimizării programului de funcționare a cazanului, optimizării procesului de tratare a uleiului și reparațiilor conductelor de apă caldă și abur, ceea ce ne-a permis reducerea scurgerilor. Coeficientul de intensitate al apei dulci a crescut, însă, din cauza scăderii producției.

În Țicleni, coeficientul de intensitate al apei dulci a crescut ușor, având în vedere că intervențiile și reparațiile la sonde au crescut.

Intensitatea apei dulci [m3/tep]

	2017	2018	2019
Expert Petroleum SRL	0,54	0,59	0,64
Expert Petroleum Solutions SRL	2,14	1,49	1,51
General	1,55	1,12	1,19

MANAGEMENTUL SCURGERILOR DE HIDROCARBURI

Scurgerile de hidrocarburi reprezintă un eveniment negativ care poate afecta activitățile noastre operaționale și mediul din comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. Astfel, ne angajăm zilnic să gestionăm corect riscurile scurgerilor de hidrocarburi prin acțiuni de prevenire bine concepute și să reducem impactul asupra mediului prin proceduri de intervenție specifice în cazul acestor evenimente.

Capacitățile noastre sunt axate pe reducerea numărului de scurgeri, precum și pe detectarea acestora, dar și pe timpul de intervenție. Am stabilit proceduri specifice și clare pentru a rezolva orice fel de incidente legate de scurgerile de petrol și gaze în zonele noastre de operare. Mai mult, am dezvoltat un sistem brevetat de monitorizare a scurgerilor în timp real, care îmbunătățește timpul de intervenție și, de asemenea, analizează tendința care ne va ajuta să prezicem zonele problematice viitoare, putând astfel să realizăm o întreținere preventivă.

Având în vedere că zonele pe care le gestionăm sunt câmpuri mature, monitorizăm constant starea conductelor pentru a rezolva în timp util orice fel de problemă care poate duce la scurgeri de hidrocarburi. În cadrul ședinței zilnice de management, analizăm toate incidentele care au avut ca rezultat scurgeri de hidrocarburi, pentru a înțelege cauzele și ce măsură trebuie să implementăm pentru a îmbunătăți performanțele acestor scurgeri.

În 2019, la operațiunile din Timișoara, am înregistrat o intensitate a scurgerilor de hidrocarburi cu 51,59 scurgeri/bep mai mica față de anul anterior (2018: 60,07), iar la operațiunile din Țicleni am înregistrat o intensitate a scurgerii de hidrocarburi de 7,66 scurgeri/bep (2018: 12,22).

În ultimii ani, principalele cauze asociate cu scurgerile de hidrocarburi au fost: creșterea volumelor de producție, volumul de lichid brut mai mare, presiunea mai mare în rețea, temperatura fluidului mai mare; toți acești factori au contribuit la creșterea numărului de scurgeri la PEC Timiș – zona Lovrin

Pe parcursul anului 2019, numărul total de scurgeri de hidrocarburi a scăzut în ambele zone de operare.



Numărul scurgerilor de hidrocarburi

Expert Petroleum SRL

	2017	2018	2019
Incidente medii	260	553	410
Incidente minore	25	6	2

Expert Petroleum Solutions SRL

	2017	2018	2019
Incidente medii	6	26	20
Incidente minore	130	132	84
Total	421	717	516

Pentru fiecare deversare, autoritățile de mediu au fost notificate în mai puțin de 24 de ore, în consecință, neînregistrându-se nicio încălcare de reglementărilor a mediu și nici nu a fost aplicată vreo sancțiune de către autorități, deoarece au considerat că am gestionat în mod corespunzător aceste incidente. Eforturile noastre au fost rasplătite și, prin urmare, am reușit să reducem numărul scurgerilor de hidrocarburi cu 28% (2019 vs. 2018)

MANAGEMENTUL DEȘEURILOR

Prin implementarea activităților noastre, generăm deșeuri nepericuloase și periculoase. Ambele tipuri de deșeuri sunt gestionate în mod responsabil, conform cerințelor legale. Producem în principal șlam petrolier, fluid de foraj, parafină, uleiuri uzate, sol contaminat, resturi de fier și deșeuri menajere. Pentru a asigura gestionarea adecvată a deșeurilor generate, am stabilit proceduri specifice care sunt strict aplicate de lucrătorii noștri, care permit o gestionare eficientă și recuperarea deșeurilor generate, în conformitate cu reglementările în vigoare.

Gestionarea deșeurilor este o parte importantă a controlului de mediu necesar pentru gestionarea procesului de producție de petrol și gaze într-un mod curat și ecologic.



Pentru a reduce la minimum cantitățile de deșeuri generate de activitatea de producție, ne concentrăm eforturile pe:

- reducerea amprentei instalațiilor de suprafață prin obținerea unei dimensiuni adecvate;
- reducerea pierderilor de materiale respectând disciplina, prescripțiile și specificațiile tehnologice;
- efectuarea programului de întreținere preventivă pentru reducerea pierderilor cauzate de defecțiuni/incidente tehnice;
- utilizarea regulii „primul venit, primul plecat” pentru materiile prime utilizate;

Cantitatea generată de deșeuri a crescut în 2019 datorită eforturilor noastre de succes pentru accelerarea reducerii amprentei instalațiilor. Cantitățile sunt formate în principal din conducte, acoperiri de conducte și, de asemenea, din șlamul petrolier îndepărtat din interiorul rezervoarelor care au fost dezafectate. Având ca obiectiv realizarea dezafectării vechilor instalații supradimensionate și trecerea la instalații de dimensiuni adecvate, acest lucru va duce la operațiuni mai sigure, mai curate și mai durabile.

DEȘEURI - Expert Petroleum SRL

	2017	2018	2019
Apă uzată (generată) [m ³]	0	0	0
Total deșeuri solide eliminate (inerte / nepericuloase) [kg]	229.030	440.830	246.010
Total deșeuri solide periculoase eliminate [kg]	208.550	101.620	505.420
Total deșeuri lichide periculoase eliminate [l]	0	0	0
Total deșeuri reciclate [kg]	42.320	31.202	36.860

DEȘEURI - Expert Petroleum Solutions SRL

	2017	2018	2019
Apă uzată (generată) [m ³]	5.475	5.475	5.475
Total deșeuri solide eliminate (inerte/nepericuloase) [kg]	315.250	241.900	227.060
Total deșeuri solide periculoase eliminate [kg]	564.480	726.440	787.460
Total deșeuri lichide periculoase eliminate [l]	0	34.400	0
Total deșeuri reciclate [kg]	0	12.020	183.740

DEȘEURI TOTAL

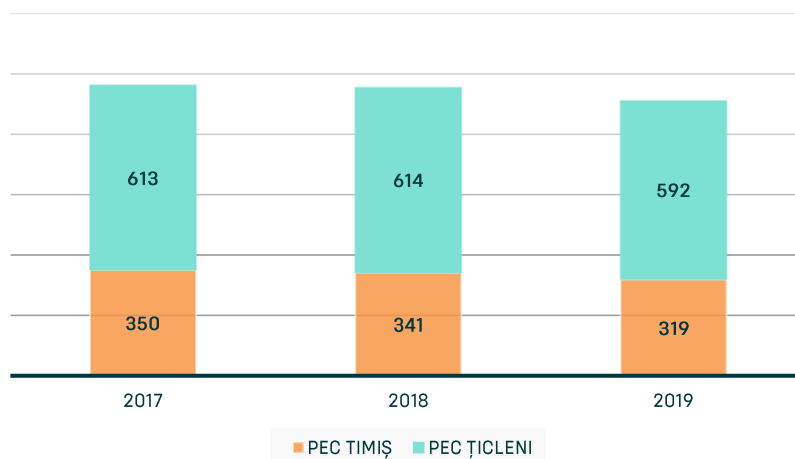
	2017	2018	2019
Apă uzată (generată) [m ³]	5.475	5.475	5.475
Total deșeuri solide eliminate (inerte/nepericuloase) [kg]	544.280	682.730	473.070
Total deșeuri solide periculoase eliminate [kg]	773.030	828.060	1.292.880
Total deșeuri lichide periculoase eliminate [l]	0	34.400	0
Total deșeuri reciclate [kg]	42.320	43.222	220.600

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Suntem o organizație responsabilă, preocupată de bunăstarea angajaților noștri, luând toate măsurile necesare pentru a-le proteja sănătatea și siguranța, inclusiv prevenirea și atenuarea riscurilor profesionale și pentru a crea un mediu de lucru axat pe egalitatea de șanse și respectul reciproc, ca și promovarea transparenței, unde oricine își poate exprima ideile în mod liber, fără teamă de represalii.

Deoarece lucrăm într-o zonă cu o lungă tradiție în exploatarea petrolului și a gazului, majoritatea angajaților noștri au sau provin din familii cu experiență semnificativă în acest domeniu. În 2019, atât în locațiile de operare, cât și în sediul principal din București, au lucrat un număr de 950 angajați, ceea ce ne poziționează printre companiile relevante din acest sector.

Angajați XP



LA ACESTE NUMERE SE ADAUGĂ, PENTRU FIECARE ZONĂ, ANGAJAȚII CONTRACTANȚILOR NOȘTRI, CARE NE SUSȚIN ÎN DEZVOLTAREA EFICIENTĂ A ACTIVITĂȚILOR.

Număr de angajați – Expert Petroleum SRL

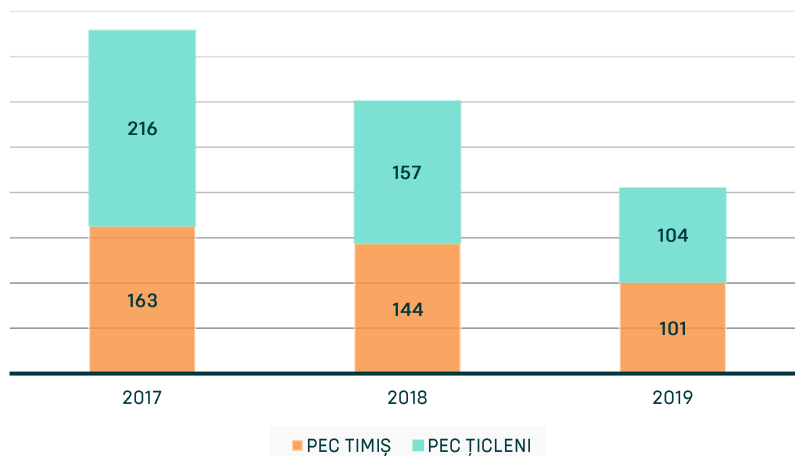
	2017	2018	2019
Numărul total de angajați	350	341	319
<i>Din care femei</i>	64	63	57
Cu CIM, perioadă nedeterminată, normă întreagă	348	340	318
<i>Din care femei</i>	63	63	57
Cu CIM, perioadă nedeterminată, cu timp parțial	2	1	1
<i>Din care femei</i>	1	0	0
Cu CIM, perioadă determinată, normă întreagă	2	0	1
<i>Din care femei</i>	0	0	0
Cu CIM, perioadă determinată cu timp parțial	0	0	0
<i>Din care femei</i>	0	0	0



Număr de angajați – Expert Petroleum Solutions SRL

	2017	2018	2019
Numărul total de angajați	613	614	592
<i>Din care femei</i>	136	127	120
Cu CIM, perioadă nedeterminată, normă întreagă	613	614	592
<i>Din care femei</i>	136	127	120
Cu CIM, perioadă nedeterminată, cu timp parțial	3	3	4
<i>Din care femei</i>	0	0	0
Cu CIM, perioadă determinată, normă întreagă	1	1	0
<i>Din care femei</i>	0	0	0
Cu CIM, perioadă determinată cu timp parțial	0	0	0
<i>Din care femei</i>	0	0	0

Angajații Contractorilor XP





În cadrul XP am stabilit o serie de proceduri și reglementări interne care tratează diferite aspecte ale managementului resurselor umane, care prezintă în detaliu procese precum recrutarea personalului, instruirea, drepturile și obligațiile, conduita de muncă și alte aspecte relevante ale activității în compania noastră. Toți angajații respectă aceste proceduri, fiind încurajați să informeze conducerea cu privire la orice propunere de îmbunătățire considerată necesară.

Ca orice companie care activează în industria de petrol și gaze, Expert Petroleum încearcă să se adapteze unei piețe a forței de muncă în continuă schimbare. În 2018 am avut o scădere a numărului nostru de angajați, comparativ cu anul precedent, din cauza unui proces de restructurare continuu, care a început în 2014 și a progresului de eficiență înregistrat, 2019 urmând aceeași tendință. Acest lucru demonstrează concentrarea noastră continuă asupra programelor de eficiență, dar și a nivelului de maturitate al companiei.

Având în vedere deficitul depersonal instruit în petrol și gaze, fluctuația de personal este mai mică decât nivelul înregistrat în anii precedenți, întrucât am depus toate eforturile pentru a menține profesioniștii noștri calificați în zonele de producție și întreținere.

FORMAREA ȘI DEZVOLTAREA

La Expert Petroleum, recunoaștem că performanța noastră este strict legată de performanța angajaților noștri ca persoane și grupuri.

Dorința noastră este să menținem o organizație productivă și sănătoasă, să angajăm și să dezvoltăm oameni talentați, să ne consolidăm leadershipul și să îmbunătățim performanțele angajaților.

Compania noastră asigură o evaluare profesională periodică a angajaților, pentru a monitoriza în mod adecvat eficiența activităților desfășurate de către fiecare și pentru a determina nivelul prin care contribuie la atingerea obiectivelor afacerii. Pentru a ne asigura că fiecare angajat are performanțe bune, înregistrând astfel rezultate pozitive în procesul de evaluare, acordăm o atenție deosebită procesului de recrutare, dar și celui de pregătire.

Conform procedurilor în vigoare, luăm toate măsurile necesare pentru a ne asigura că angajaților noștri li se oferă o pregătire adecvată pentru a menține nivelul de competență necesar pentru fiecare rol, precum și pentru a îmbunătăți capacitățile actuale. Există o matrice de instruire în materie de securitate legată de locul de muncă, care definește nivelurile de competență cerute de personal pentru a răspunde cerințelor de sănătate, siguranță și mediu, acest instrument fiind utilizat pentru a identifica nevoile de instruire obligatorii.

Mai mult, angajații noștri au acces la cele mai bune cursuri de pregătire disponibile pentru a continua construirea culturii de siguranță în cadrul companiei. Aceste programe sunt fie dezvoltate „intern”, fie în cooperare cu furnizori certificați de formare de renume. În anul 2019, astfel de cursuri de pregătire au fost organizate atât pentru locațiile noastre de operare, cât și în București și au vizat aspecte precum: primul-ajutor, subiecte tehnice specifice diferitelor poziții și îndrumări privind completarea documentației necesare emiterii unor diferite tipuri de permise sau autorizații. Pentru prima dată, am organizat, cu sprijinul consultantului nostru extern, un curs de pregătire în domeniul raportării de sustenabilitate, la care au participat angajați din Țicleni, Timiș și București. Instruirea a avut ca scop creșterea nivelului de conștientizare a angajaților noștri cu privire la importanța integrării sustenabilității în activitatea noastră, dar și aprofundarea cunoștințelor lor despre raportarea nefinanciară.

Cursurile de pregătire internă sunt programate și oferite pentru a aborda activitățile critice specifice executării PEC și standardele aferente, cum ar fi Conducerea Defensivă, Permisul de Lucru, Siguranța Proceselor, Ridicări Mecanice, Stepping Handling and Lifting („SHL”), Simultaneous Operations („SIMOPS”), Managementul Riscului, Gestionarea Zăcămintelor etc. Toți contractanții și subcontractanții de Expert Petroleum sunt implicați activ în programele de instruire menționate mai sus pentru a obține o imagine de ansamblu la nivel înalt asupra culturii și performanței noastre în materie de siguranță, fiind, de asemenea, sfătuiți să fie observatori ai practicilor de siguranță ale XP, în timp ce lucrează în zonele noastre de producție.

Pentru anumite cursuri de pregătire care necesită o

certificare, activitatea se realizează la fiecare 4 ani sau de câte ori este necesar. Având în vedere tipul de activități desfășurate, 30-40% dintre angajați necesită o pregătire periodică specifică acreditată.

Anumite cursuri de pregătire și certificare au o valabilitate mai mare de un an, de unde variația orelor de pregătire de la un an la altul. De asemenea, reprezentanții noștri de resurse umane au întâlniri și fac schimb de experiență cu organizații similare de petrol și gaze, precum și cu profesioniști în domeniul resurselor umane din CIPD (Chartered Institute of Personnel and Development), o asociație profesională pentru profesioniști în managementul resurselor umane. Astfel, angajații noștri primesc actualizări continue cu privire la cele mai bune practici comune și asigură evaluarea comparativă relevantă.



DREPTURILE OMULUI

În conformitate cu angajamentul nostru de a fi un membru responsabil al comunității și determinarea noastră de a respecta drepturile economice, sociale, culturale, politice și civile ale persoanelor implicate și afectate de operațiunile noastre, conducerea a aprobat Regulamentul Intern cuprinzând măsuri care reglementează toate aceste aspecte. Practicile de muncă ale XP sunt foarte stricte în ceea ce privește implicarea minorilor în realizarea activităților noastre. Prin urmare, niciunul dintre angajații noștri nu are mai puțin de 18 ani.

XP contribuie la îndeplinirea drepturilor omului prin respectarea legislației locale în domeniul drepturilor omului, oriunde are operațiuni, alinierea procedurilor și documentelor interne în consecință. Condamnăm abuzurile asupra drepturilor omului și promovăm și creăm un mediu de lucru în care drepturile omului să fie respectate fără a aduce atingere acestora.

Dispozițiile specifice din Regulamentul nostru Intern sunt completate de Contractele Colective de Muncă și Contractele Individuale de Muncă pe care le negociem și le semnăm cu angajații noștri, care conțin clauze specifice referitoare la respectarea drepturilor omului, nediscriminare, interzicerea muncii forțate și munca copiilor, libertatea de asociere și dreptul de a se angaja în negocieri colective, sănătate și siguranță, anticorupție etc.





LIBERTATEA DE ASOCIERE

Asigurăm un mediu de lucru sănătos pentru toți angajații noștri, oferind în același timp pachete complete de beneficii, în conformitate cu nivelul lor de expertiză și performanța. Toate aceste avantaje și reglementări sunt cuprinse în Contractul Colectiv de Muncă aplicabil tuturor angajaților permanenți.



La nivel XP operează 4 sindicate care supraveghează că preocupările tuturor angajaților sunt abordate în mod corespunzător, reprezentanții acestora fiind implicați activ în negocierea Contractului Colectiv de Muncă. Aceste organizații permit un dialog constant între conducere și oamenii noștri și prin Programul Management Walk-Around reușim să menținem o relație strânsă cu angajații noștri din toate funcțiile. Sindicatele locale reprezintă mai mult de 90% din angajații noștri.

Am stabilit diferite canale pentru ca angajații noștri să raporteze anonim, eventualele încălcări ale Codului de Conduită, Regulamentului Intern, legilor și procedurilor, precum și alte aspecte, cum ar fi practicile de muncă, probleme de discriminare, conflicte de interese, acțiuni neetice etc. Am implementat un mecanism de avertizare, cu o adresă de e-mail specială la care poate avea acces doar un membru al conducerii noastre de top, însărcinat cu supravegherea respectării sistemelor noastre de guvernare. Orice angajat care depune o reclamație sau raportează o încălcare a reglementărilor va primi o confirmare în scris din partea reprezentantului conducerii, asigurându-se că nu vor exista consecințe în urma acestei acțiuni. Persoana care depune o plângere este informată cu privire la investigarea problemei semnalate, lunându-se măsuri pentru a nu afecta confidențialitatea întregului proces.

EGALITATEA DE ȘANSĂ ȘI NEDISCRIMINAREA

Oferim oportunități egale în recrutare, dezvoltare în carieră, promovare, formare și recompensare pentru toți angajații, indiferent de sex, etnie, orientare sexuală sau abilități fizice.

ÎN 2019, AM CONTINUAT SĂ CONȘTIENȚIZĂM ȘI SĂ EDUCĂM ANGAJAȚII NOȘTRI DESPRE ACESTE PROBLEME ȘI DESPRE CONSECINȚELE LOR POTENȚIALE PENTRU A EVITA ASTFEL DE SITUAȚII.

Menținem și aplicăm în întreaga organizație principiul egalității de șanse și a tratamentului echitabil. Prin urmare, orice formă de discriminare este inacceptabilă, indiferent dacă este directă sau indirectă, bazată pe sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, naționalitate, apartenență, rasă, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate materială, afiliere sau activitate sindicală. Procedurile noastre interne stabilesc că fiecare manager are responsabilitatea de a asigura disciplina în sectorul său în conformitate cu legea și deciziile XP și că nu există discriminare pe orice criterii sau hărțuire sexuală.

În perioada de raportare nu au fost înregistrate incidente de discriminare.

SĂNĂTATE, SIGURANȚĂ ȘI SECURITATE

Asigurarea sănătății și siguranței angajaților noștri, a partenerilor de afaceri și a comunității este întotdeauna prima noastră prioritate și recunoaștem și prețuim în mod constant un comportament de afaceri care este responsabil față de siguranță, societate și mediu.

În acest sens, am implementat un sistem robust de management al sănătății și siguranței, străduindu-ne să creăm o cultură în toate zonele de producție din compania noastră.

Sistemul de management a fost dezvoltat în conformitate cu metodologiile și instrumentele specifice industriei noastre (de exemplu, Orientările Asociației Internaționale pentru Producătorii de Petrol și Gaze - IOGP) care ne permit să îmbunătățim performanțele și să ne concentrăm în continuare eforturile în abordarea unor aspecte precum siguranța la locul de muncă, gestionarea riscurilor, pregătirea pentru situații de urgență și protecția mediului, și să ne implicăm puternic pe siguranța proceselor.

Pentru a atinge obiectivele noastre de sănătate, siguranță și securitate (SSM), am dezvoltat și implementat o serie de proceduri și norme pentru a sensibiliza angajații și alte părți interesate având în vedere prioritățile și performanțele noastre. Pentru prevenirea riscurilor dăunătoare asociate cu utilaje, zone de producție sau proceduri de lucru, punem în aplicare diverse măsuri. Una dintre cele mai importante măsuri este monitorizarea indicatorilor specifici în materie de sănătate la locul de muncă și mediu, folosind atât rapoarte lunare SSM, cât și un instrument de monitorizare prin care gestionăm toate aspectele privind sănătatea, siguranța, securitatea și managementul mediului. Acest instrument este utilizat și în scopuri de raportare, deoarece este conceput pentru a permite colectarea datelor cu privire la toate tipurile de pericole, condiții de muncă și comportamente nesigure.

Alte măsuri pe care le-am implementat se referă la utilizarea procedurilor specifice de lucru pentru toate zonele de producție, organizarea de audituri periodice și vizite la fața locului pentru a asigura implementarea corectă a procedurilor de sănătate și siguranță, inclusiv utilizarea corectă a echipamentului de protecție, identificarea riscurilor periculoase și verificarea proceselor de lucru pentru prevenirea și remedierea impacturilor de mediu care ar putea avea un

impact asupra angajaților noștri, a contractanților și a altor membri ai comunității. În acest sens, XP efectuează periodic evaluări SSM și audituri în toate locațiile, care acoperă și operațiunile contractanților săi. În 2019, am efectuat audituri SSM la nivelul tuturor contractanților noștri în legătură cu operațiunile noastre din Timiș și Țicleni.

Un instrument pe care îl utilizăm pentru stabilirea cadrului general privind disciplina la locul de muncă este Regulamentul intern, care cuprinde informații de bază și stabilește orientări cu privire la sănătate și siguranța. În cadrul companiei noastre, am înființat în conformitate cu legea în vigoare Comitetele SSM care includ reprezentanții angajaților, responsabile cu efectuarea analizelor privind siguranța ocupațională, politica de sănătate în muncă și propunerea de măsuri preventive.

Pentru a atinge obiectivul nostru de zero incidente la locul de muncă, în 2019 am implementat mai multe campanii de sensibilizare în materie de siguranță: „Permis de lucru”, „Managementul contractantului”, „Evaluarea riscurilor” și „Siguranța electrică”, abordând în principal probleme de siguranță precum: supravegherea lucrărilor civile, operațiuni de ridicare, lucrări la înălțime, aspecte de siguranță în ceea ce privește întreținerea electrică. XP a fost subiectul a doua misiuni de audit privind sistemul de management SSM efectuate de un auditor extern de renume și doua misiuni de audit privind siguranță proceselor efectuate de OMV Petrom.



Toate rapoartele de audit au arătat îmbunătățiri semnificative față de anul precedent, obținându-se un scor de audit mai mare, iar toate elementele de acțiune fiind închise la timp.

Pentru a menține managementul conectat la activitățile desfășurate în toate zonele de producție, am implementat un program numit „Management walk-around” („MWA”), obținând o perspectivă asupra corelațiilor dintre datele SSM înregistrate și starea reală de la fața locului. MWA este practic o evaluare condusă de un manager sau un supervisor și implică un dialog deschis și constructiv cu personalul de la toate nivelurile. Pe baza rezultatelor evaluării efectuate în legătură cu practicile și condițiile de muncă, precum și abordarea și înțelegerea angajaților asupra riscurilor asociate sarcinilor de muncă alocate, XP identifică practicile de recunoaștere și domeniile în care trebuie îmbunătățite pentru a urma viziunea SSMM: ZERO Pierderi și NICI O dauna pentru mediu. În 2019, conducerea XP, inclusiv directorul general, a efectuat un număr de 787 evaluări de acest tip (329 la Timiș și 458 la Țicleni).

Sănătatea și siguranța la locul muncă sunt elemente cheie ale performanței activității noastre și suntem pe deplin conștienți de avantajele pe care le are un sistem funcțional de management al SSM care depășește cerințele de reglementare. De aceea acționăm întotdeauna luând în considerare principiile generale de prevenire a accidentelor de muncă.

Performanța privind sănătatea și siguranța la locul de muncă

		2017		2018		2019	
		Angajați	Contractori	Angajați	Contractori	Angajați	Contractori
Expert Petroleum SRL	Accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă	0	1	0	0	0	0
	Accidente de muncă cu zile de lucru pierdute	0	2	0	0	0	1
	Numărul de zile lucrătoare pierdute (zile calendaristice)	0	46	0	0	0	40
	Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat (LTIR) per un milion de ore lucrate	3,67	N/A	0	0	1,28	N/A

Expert Petroleum Solutions SRL	Accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă	0	0	0	0	0	0
	Accidente de muncă cu zile de lucru pierdute	0	2	0	0	2	0
	Numărul de zile lucrătoare pierdute (zile calendaristice)	175	0	0	0	97	0
	Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat (LTIR) per un milion de ore lucrate	1,38	0	0	0	1,55	0



Pentru a crește gradul de conștientizare a siguranței și pentru a sedimenta importanța acestui concept la nivelul fiecărui individ din zona noastră de producție, implementăm aproape în fiecare an un program pentru angajații noștri care are ca scop îmbunătățirea comportamentului lor cu privire la siguranță. Acest program se adresează, în special, personalului din prima linie, precum și pentru cei care lucrează în posturi de supraveghere. De asemenea, implementăm și alte inițiative specifice, cum ar fi: Standardul de siguranță a proceselor; Managementul SCE: Elemente critice de siguranță (SCE) - plan de identificare, întreținere și inspecție; Programe de integritate a zonelor de producție: inspecții, reparații și înlocuirea echipamentelor (rezervoare, pompe etc.); Cursuri specifice de pregătire în domeniul procesului de siguranță bazate pe computer.



O parte din programul nostru de siguranță este procedura noastră internă care ne permite să gestionăm eficient orice situație particulară. Odată identificată o problemă de siguranță, este responsabilitatea supervisorului de a lua măsurile adecvate pentru a elimina riscurile și a se asigura că zona de producție este în siguranță înainte de a relua activitățile. Dacă apare o astfel de situație, aceasta trebuie raportată și investigată ca incident folosind metodele prezentate în metodologia de investigare a incidentelor disponibile la nivelul companiei.

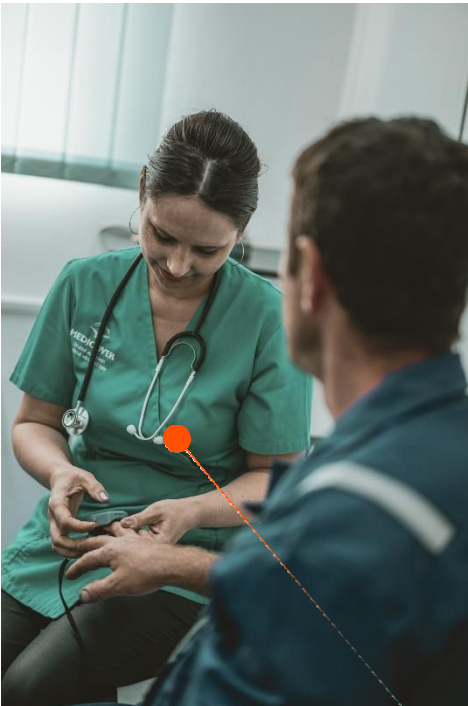
În ciuda eforturilor noastre, în 2019, am înregistrat 1 accidente de muncă cu zile de lucru pierdute în Timiș (contractant), urmate de 2 accidente de muncă cu zile de lucru pierdute și 3 HiPo în Țicleni. Toate accidentele au fost cercetate în detaliu și am învățat lecții valoroase din anchetă. Au fost puse în aplicare acțiuni imediate pentru a se asigura că nu se vor produce accidente similare în cadrul organizației noastre. Au fost elaborate programe eficiente de siguranță în baza rezultatelor investigației. Chiar dacă rezultatele SSM nu sunt la fel de bune ca în 2018, în timpul investigațiilor privind accidentele din 2019, s-a observat un comportament îmbunătățit și o deschidere majoră din partea angajaților noștri; o disponibilitate de a găsi cauzele principale și de a învăța din aceste accidente, ceea ce demonstrează un anumit nivel de maturitate a culturii noastre privind siguranța. Există un angajament puternic la toate nivelurile din organizație pentru a atinge obiectivul nostru comun de ZERO pierderi.

Ne-am luat angajamentul de a crea o cultură proactivă în ceea ce privește siguranța, în întreaga organizație!

De aceea, avem așteptarea ca managerii noștri să demonstreze implicare și devotement, în fiecare zi, așa cum merită oamenii noștri și cum ne solicită clienții noștri.

SĂNĂTATEA ANGAJAȚILOR

Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor este asigurată de medicii de medicină a muncii ai companiei MEDICOVER, compania cu care EXPERT PETROLEUM a încheiat un contract. Angajații beneficiază periodic de supravegherea sănătății. Examinările medicale sunt efectuate pe baza fișelor de identificare a factorilor de risc profesional pregătite de specialiști în domeniul sănătății și siguranței la locul muncă.



În 2019 au fost efectuate un număr de 1.031 de examene medicale. Pe parcursul anului, examenele medicale au inclus: examene medicale la angajare, examene medicale periodice, reevaluări la 1, 3, 6 luni sau la alte intervale de timp. Verificările sunt efectuate la timp pentru toți angajații. Cei care depășesc data stabilită nu sunt acceptați la muncă.



ASIGURAREA SECURITĂȚII ZONELOR DE PRODUCTIE ȘI PREGĂTIREA PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ

Expert Petroleum își asumă responsabilitatea care decurge din operațiunile sale, fiind extrem de conștienți de gravitatea consecințelor în cazul unor potențiale defecțiuni. Ne străduim să reducem riscurile și să minimizăm impactul potențial al oricărui incident, urmărind îmbunătățirea continuă a performanțelor noastre în materie de siguranță, lucrând pentru a sprijini îndeplinirea obiectivului nostru final: ZERO ACCIDENTE.

Scopul nostru este să asigurăm angajamentul și responsabilitatea la toate nivelurile organizaționale pentru probleme de sănătate, siguranță, securitate și mediu (SSMM). Acesta se aplică în toată organizația noastră, solicitând, de asemenea, și contractorilor noștri să îndeplinească acest obiectiv și aceste cerințe legale. Pentru a asigura realizarea acestui obiectiv, este foarte important să înțelegem care sunt cele mai predispușe zone pentru apariția unor situații de urgență, să identificăm riscurile majore asociate activităților noastre și să analizăm consecințele acestor riscuri. Stabilim măsuri viabile de diminuare pentru a reduce la minim consecințele accidentelor asupra oamenilor și mediului, indiferent de probabilitatea apariției. Managementul este responsabil pentru a asigura ca managementul riscurilor este încorporat în activitățile noastre specifice și pentru existența și eficiența planului de gestionare a situațiilor de urgență. Pentru toate aceste aspecte, implementăm măsuri specifice care ne permit să avem un sistem de management robust și eficient. Dacă procedura și reglementările noastre SSM ne sprijină pentru identificarea corectă a zonelor periculoase și a riscurilor aferente, colaborarea cu autoritățile publice responsabile și personalul nostru dedicat permit realizarea unui Plan solid de Management a Situațiilor de Urgență (MSU).

Astfel, în 2019 am continuat să aplicăm Planul pentru Managementul Situațiilor de Urgență, pe baza căruia am reușit să îmbunătățim abordarea noastră în ceea ce privește accidentele în zonele operaționale și am redus efectele și impactul asupra mediului și impactul asupra sănătății și siguranței angajaților noștri, precum și consolidarea relației pe care o avem cu comunitățile în care operăm.

ZERO



Zero accidente,
obiectivul nostru final.



Obiectivele stabilite în acest plan au fost atinse în 2019 prin aplicarea celor mai înalte standarde SSM, acționând responsabil și promovând valoare în beneficiul tuturor părților interesate. Pentru coordonarea acestui plan, echipa noastră de conducere este responsabilă, fiind susținută pentru implementarea lui de către o echipă responsabilă pentru implementare. Dispozițiile acestui plan sunt aduse la cunoștința persoanelor implicate prin organizarea unor activități de instruire specifice, iar eficiența măsurilor incluse în plan, dar și nivelul de cunoștințe al acestora printre angajați, sunt verificate periodic prin organizarea de exerciții privind situațiile de urgență.

În 2019, am organizat 12 simulări în Țicleni și 18 în Timiș. De asemenea, un alt rezultat al acestor simulări este identificarea nevoilor potențiale în ceea ce privește actualizările planului. În plus, organizăm audit intern și primim la sediurile noastre din partea autorităților publice controale privind situațiile de urgență. În 2019, am avut 3 controale în Timiș și unul în Țicleni, neidentificându-se nici o neconformitate majoră.

Pe parcursul anului 2019, în ambele zone de producție, nu am înregistrat nici o scurgere neplanificată sau necontrolată de orice fel de substanță, inclusiv substanțe netoxice și neinflamabile ca urmare a unui proces care a avut ca rezultat un eveniment de siguranță a procesului de tip Tier 1 sau Tier 2, așa cum este definit de practica 754 recomandată de API. Cu toate acestea, un număr total de 329 de evenimente de tip Tier 3 au avut loc în 2019, constând în principal din scurgeri datorate conductelor îmbătrânite și corodate. În Timiș avem o scădere de 24%, comparativ cu anul 2018 când am înregistrat 428 de incidente de tip Tier 3, având o creștere și în Țicleni în principal din cauza conductelor de petrol de la Colibași la Țicleni.

Nr. de Evenimente de siguranță a proceselor, pe tipul de activități

		2017	2018	2019
Expert Petroleum SRL	Tier 1	0	0	0
	Tier 2	0	1	0
	Tier 3	138	428	328
Expert Petroleum Solutions SRL	Tier 1	0	0	0
	Tier 2	0	0	0
	Tier 3	16	3	1

RELAȚIILE COMUNITARE

Ne-am angajat să impulsionăm dezvoltarea resurselor pe care să le redirecționăm către comunități, crescând implicarea noastră în investiții și intervenții sociale. Planificăm să ne concentrăm mai bine în anii următori înțelegerea nevoilor specifice ale comunităților din zonele în care ne desfășurăm activitatea, prin crearea unor punți de comunicare specifice.

ABORDAREA
NOASTRĂ ACTUALĂ
ȘI VIITOARE A
RELAȚIILOR
COMUNITARE ESTE
GHIDATĂ DE
ANGAJAMENTUL
NOSTRU DE A
ÎMPUTERNICI
COMUNITĂȚILE, DE A
ÎMPĂRTĂȘI CU
ACESTE VALOARE
PE CARE O CREĂM ȘI
DE A LUCRA
ÎMPREUNĂ PENTRU O
DEZVOLTARE
INCLUZIVĂ.

În fiecare domeniu de intervenție, am creat relații de cooperare cu autoritățile publice, stabilind persoane dedicate pentru întreținerea și dezvoltarea acestora.

Aceștia sunt responsabili pentru a oferi sfaturi și informații necesare pentru inițiativele specifice care ar putea interesa comunitatea. În special, în sezonul de iarnă, sprijinim autoritățile publice locale în procesul de dezăpezire prin utilizarea vehiculelor și echipamentelor companiei noastre.

În imediata apropiere a operațiunilor noastre, acordăm o atenție specială impactului asupra mediului implementând toate măsurile necesare pentru a evita orice daune care ar putea influența comunitatea care trăiește. Având în vedere procedura noastră eficientă de gestionare și de lucru, în 2019 nu am primit nicio reclamație de mediu din partea comunității.

Uneori, activitatea noastră implică fie executarea lucrărilor în apropierea proprietăților deținute de diferiți membri ai comunității, fie accesul la aceste proprietăți. O bună relație și comunicare cu acești oameni, dar și procedurile eficiente pentru executarea lucrărilor ne permit să evităm apariția unor ambiguități care ar putea escalada în conflicte de natură juridică. Pentru apariția acestor situații, punem la dispoziția membrilor comunității instrumente pentru depunerea reclamațiilor sau organizarea audiențelor la conducerea locală a companiei și departamente dedicate responsabile de primirea și înregistrarea tuturor reclamațiilor.

Abordarea noastră actuală și viitoare a relațiilor comunitare este ghidată de angajamentul nostru de a împuternici comunitățile, de a împărtăși cu ea valoarea pe care o creăm și de a lucra împreună pentru o dezvoltare incluzivă.







08.05.2019



AGI 316L

R.C.
NR. 1567557
08.05.2019

CE Ex II 2 GD c

1567557

fema

bar
KI. 0,5



EXPERT PETROLEUM

AFILIERI
ABREVIERI
CONȚINUTUL INDEXULUI GRI

69
70
71

P
68

ANEXE

AFILIERI

Expert Petroleum este unul dintre membrii fondatori ai ROPEPCA - Asociația Companiilor Române de Explorare și Producție a Petrolului



Membrii acestei asociații comerciale dețin majoritatea acordurilor de concesiune de petrol pentru blocurile de dezvoltare și producție onshore din România.

Expert Petroleum susține misiunea Institutului Chartered of Personal and Development (CIPD), care este axat pe profesioniștii în managementul resurselor umane, iar echipa noastră de resurse umane participă la întâlnirile și la alte evenimente organizate prin intermediul CIPD.

ABREVIERI

BEP	Baril(i) echivalent petrol
CA	Consiliul de Administrație
CCM	Contractul Colectiv de Muncă
CIM	Contract Individual de Muncă
CIPD	Chartered Institute of Personnel and Development
CO ₂	Dioxid de carbon
CO ₂ eq	Dioxid de carbon echivalent
F&V	Arse & Ventilare
GES	Gaze cu efect de seră
GJ	Giga jouli
GRI	Global Reporting Initiatives
HiPo	Potențial ridicat (high potential)
HSPS	Pompe Hidraulice Submersibile (hydraulic submersible pumps)
IFRS	Standardele Internaționale de Raportare Financiară
IOGP	Asociația Internațională a Producătorilor de Petrol și Gaze
IPIECA	Asociația Industriei petroliere pentru Conservarea mediului
Kg	Kilogram
l	litru
LTI	Incidente cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat
LTIR	Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat per un milion de ore lucrate
m ³	Metri cubi
MFP	Ministerul Finanțelor Publice
MWA	Management Walk-Around
Nr	Număr
PEC	Contracte de Îmbunătățire a Producției (Production Enhancement Contracts)
MLA	Managementul Lanțului de Aprovizionare
RU	Resurse Umane
SCE	Elemente Critice de Siguranță (Safety Critical Elements)
SHL	Stepping Handling and Lifting
SIMOPS	Simultaneous Operations
SSM	Sănătate, Siguranță și Securitate
SSMM	Sănătate, Siguranță, Securitate și Mediu
tep	tonă echivalent petrol
UE	Uniunea Europeană
USD	Dolar American
XP	Expert Petroleum



CONȚINUTUL GRI INDEX

	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
GRI 102: Informații generale	Profil Organizațional			
	102-1	Numele organizației	P05	
	102-2	Activități, mărci, produse și servicii	P11	
	102-3	Adresa sediului central	P6	
	102-4	Localizarea operațiunilor	P11	
	102-5	Forma de proprietate și forma juridică	P12	
	102-6	Piețe deservite	P11	
	102-7	Dimensiunea organizației	P13	
	102-8	Informații privind angajații și alți lucrători	P48-49	
	102-9	Lațul de aprovizionare	P33,34	
	102-10	Modificări semnificative ale cadrului organizațional și ale lațului de aprovizionare	P12	
	102-11	Principiul precauției	P23	
	102-12	Inițiative externe	N/A	
	102-13	Afilieri	P69	
	Strategie			
102-14	Declarația celui mai înalt reprezentant oficial	P07,08		



➔ GRI INDEX

	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
➔ GRI 102: Informații generale	Etică și integritate			
	102-16	Valori, principii, standarde și norme comportamentale	P25	
	Guvernanță			
	102-18	Structura guvernamentală	P21	
	102-22	Componența celui mai înalt organism de guvernare și a comitetelor sale	P21	
	Consultarea părților interesate			
	102-40	Lista grupurilor de părți interesate	P31	
	102-41	Contractul colectiv de muncă	P55	
	102-42	Identificarea și selectarea părților interesate	P31	
	102-43	Abordarea procesului de consultare a părților interesate	P31	
102-44	Principalele aspecte rezultate în urma procesului de consultare a părților interesate	P31		



→ GRI INDEX

	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
→ GRI 102: Informații generale	Practici de raportare			
	102-45	Entities included in the consolidated financial statements	P05	
	102-46	Defining report content and topic Boundaries	P05	
	102-47	List of material topics	P32	
	102-48	Restatements of information	Când este necesar și posibil, modificările sunt explicate în notele de subsol	
	102-49	Changes in reporting	P32	
	102-50	Reporting period	P06	
	102-51	Date of most recent report	P05	
	102-52	Reporting cycle	P05	
	102-53	Contact point for questions regarding the report	P06, 32	
	102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	P05	
	102-55	GRI content index	P71-84	
102-56	External assurance	P06		



➔ GRI INDEX

	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
GRI 200: Seria de standard pentru temele economice				
Performanța economică				
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P13	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P12	
GRI 201: Performanța economică	201-1	Valoarea economică directă generată și distribuită	P12	
Practici de achiziții				
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P33-34	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P33-34	
GRI 204: Practici de achiziții	204-1	Proporția cheltuielilor pentru furnizorii locali	P34	



→ GRI INDEX

	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
Anticorupție				
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P25-26	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P25-26	
GRI 205: Anticorupție	205-3	Incidentele de corupție confirmate și acțiunile întreprinse	P26	
Comportament anticoncurențial				
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P25-26	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P25-26	
GRI 206: Comportament anticoncurențial	206-1	Măsuri legale cu privire la comportamentul anticoncurențial, antitrust și monopol		În 2019 au fost înregistrate acțiuni legale zero pentru comportament anticoncurențial, antitrust și practici de monopol.



➔ GRI INDEX

	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
GRI 300: Seria de standard pentru temele de mediu				
Energie				
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P35, 36	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P35, 36	
GRI 302: Energie	302-1	Consumul de energie în cadrul organizației	P37	
	302-3	Intensitatea energetică	P37	
Aoa				
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P35, 41-42	



→ GRI INDEX

	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
	103-3	Evaluarea abordării de management	P35, 41-42	
GRI 303: Apa	303-1	Volumul de apă extrasă, pe surse	P 42	
	Emisii			
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P35, 39-40	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P35, 39-40	
GRI 305: Emisii	305-1	Emisii directe GES (scop 1)	P39	
	305-4	Intensitatea emisiilor GES	P39	
	Efluenți și deșeuri			
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P35, 44, 45	



➔ GRI INDEX

	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
	103-3	Evaluarea abordării de management	P35, 44, 45	
GRI 306: Afluenți și deșeuri	306-2	Clasificarea deșeurilor pe tipuri și metode de eliminare	P46	
	306-3	Scurgeri semnificative	P44	
GRI G4: Informații specifice sectorului petrolier	OG6	Volumul de hidrocarburi arse la faclă și ventilate	P40	
	Conformitatea de mediu			
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P25-26, 35	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P25-26, 35	
GRI 307: Conformitatea de mediu	307-1	Neconformitatea cu reglementările și legislația de mediu	P26, 35	



→ GRI INDEX

	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
GRI 400: Seria de standarde pentru temele sociale				
Resurse umane				
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P50	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P50	
	401-2	Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă, care nu sunt oferite angajaților cu normă parțială sau temporari	Bonus pentru Ziua Petrolistului sau alte bonusuri fixe conform prevederilor CCM, care sunt legate de data angajării sau de perioada de angajare și astfel de condiții nu pot fi îndeplinite de angajații temporari sau de cei cu timp parțial.	



	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
GRI 400: Seria de standarde pentru temele sociale				
	Managementul relațiilor de muncă			
GRI 103: Management Approach	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P50	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P50	
GRI 402: Managementul relațiilor de muncă	402-1	Perioada minimă de notificare cu privire la modificările operaționale	Perioada minimă de preaviz conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă (CCM) este de 30 de zile, dar nu mai puțin de 21 de zile lucrătoare.	P 80
	Sănătatea și siguranța ocupațională			
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P57-58, 63-64	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P57-58, 63-64	



→ GRI INDEX

	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
GRI 403: Sănătatea și siguranța ocupatională	403-1	Reprezentarea angajaților în comitete SSM mixte	P58	
	403-2	Tipuri de accidente de muncă, boli ocupaționale, zile de concediu medical și absenteism și numărul de decese cauzate de accidente la locul de muncă	P59	
Formare și educație				
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P51-52	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P51-52	
GRI 404: Formare și educație	404-2	Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistare a tranziției	P52	
Nediscriminarea				
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	P31-32	



➔ GRI INDEX

	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
GRI 103: Abordarea de management	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P56	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P56	
GRI 406: Nediscriminare	406-1	Incidente de discriminare și măsurile corective implementate	P56	
Evaluarea respectării drepturilor omului				
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P53	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P53	
GRI 412: Evaluarea respectării drepturilor omului	412-3	Acorduri de investiții și contracte importante, care includ clauze privind respectarea drepturilor omului și care au fost analizate din acest punct de vedere	P53	



→ GRI INDEX

	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
Comunitățile locale				
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P65	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P65	
GRI 413: Comunitățile locale	413-1	Operațiuni unde se derulează procese de implicare a comunității locale, evaluare de impact și programe de dezvoltare	P65	
	413-2	Operațiuni cu impact negativ actual și potențial asupra comunităților locale	P65	
Conformitatea socio-economică				
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P26	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P26	

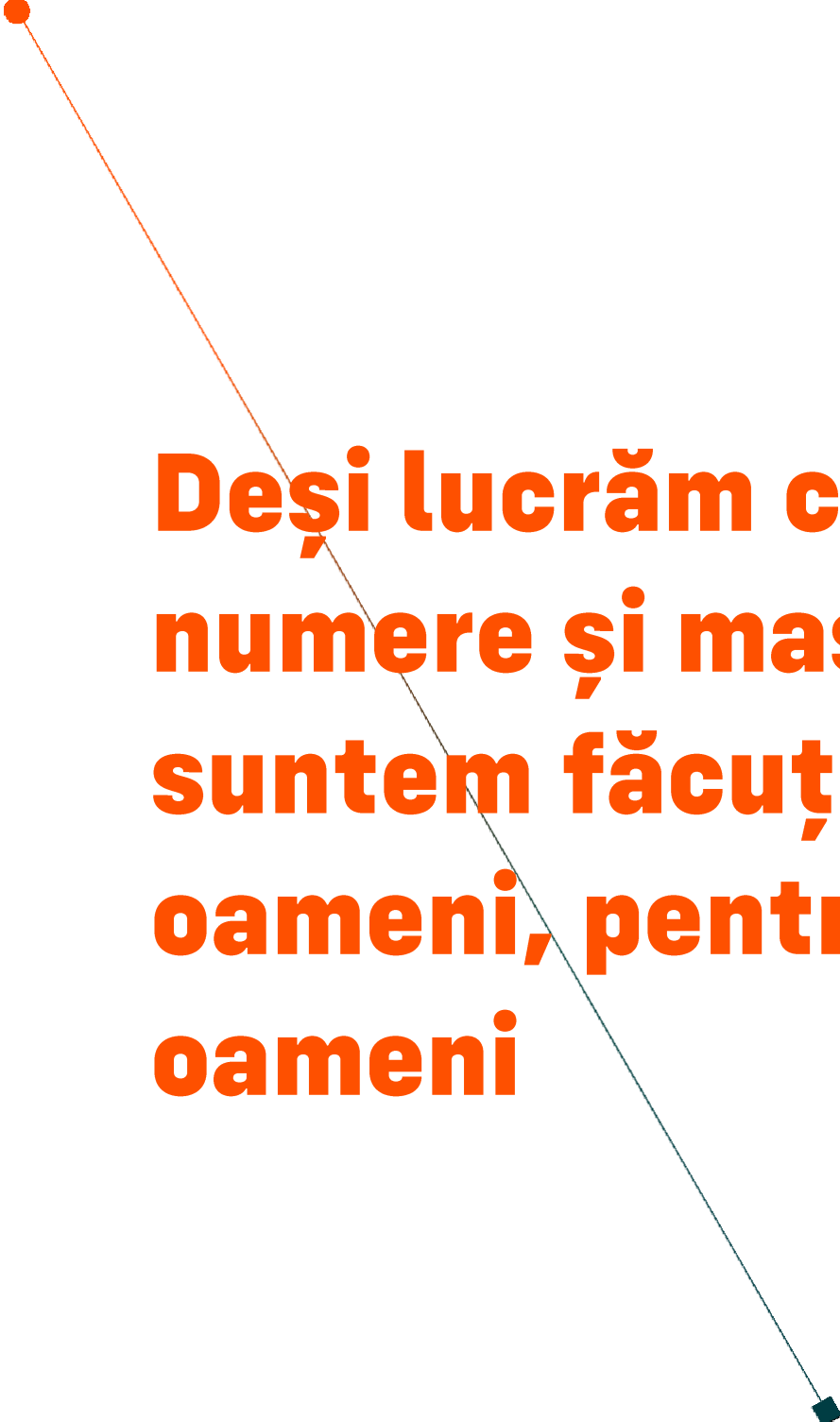




➔ GRI INDEX

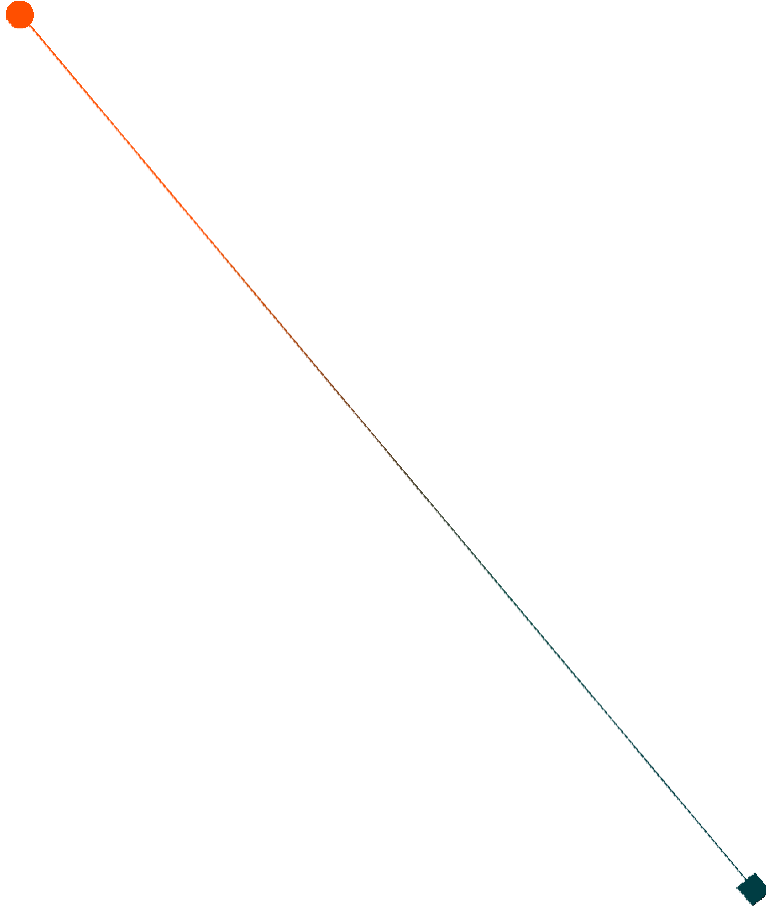
	Indicatorul GRI	Explicații	Nr. Pagină	Observații
GRI 419: Conformitatea socio-economică	419-1	Neconformitatea cu reglementările și legislația privind domeniul socio-economic	P26	
Integritatea Zonelor de Producție și Siguranța Proceselor				
GRI 103: Abordarea de management	103-1	Explicarea temei materiale și a perimetrului său	31-32	
	103-2	Abordarea de management și componentele acesteia	P64	
	103-3	Evaluarea abordării de management	P64	
GRI G4: Informații specifice sectorului petrolier	OG13	Numărul evenimentelor privind siguranța proceselor, pe activități de afaceri	P64	



**EXPERT
PETROLEUM**



**Deși lucrăm cu
numere și mașini,
suntem făcuți din
oameni, pentru
oameni**



Victoria Business Park
Clădirea B3, Etaj 3
DN1, Sos. București-Ploiești 73-81
Sector 1, București, România

T + 40 374 200 647
F + 40 314 326 225
E info@expertpetroleum.com

expertpetroleum.com

XP